

# สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ ความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>	<b>๒</b>
๑.๑ ที่มาและความสำคัญ	๒
๑.๒ วัตถุประสงค์	๓
๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๓
<b>ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๔</b>
๒.๑ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่	๔
๒.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่	๖
๒.๓ แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗
<b>ส่วนที่ ๓ การติดตามประเมินผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	<b>๑๐</b>
๓.๑ การติดตามประเมินผล	๑๐
๓.๒ การรายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐
<b>ภาคผนวก</b>	<b>๑๑</b>

## ส่วนที่ ๑

### ความสำคัญของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๑.๑ ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน มีความซับซ้อนรุนแรงมากยิ่งขึ้นเรื่อย ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายและส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติทั้งทางด้านสังคมที่ก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำและไม่เท่าเทียมของประชาชน ด้านเศรษฐกิจที่กระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและ ด้านการเมืองที่ทำให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสของประเทศ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมของ “คน” ให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โดยการเปลี่ยนแปลงวิธีคิด (Paradigm Shift) หรือสามารถแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ อีกทั้งยังได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนา “ระบบ” เพื่อลดจำนวน คดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุก ขั้นตอนการดำเนินงาน โดยแนวทางการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่สำคัญประการหนึ่ง คือ “การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต” เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรให้นำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาลและมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเปิดเผยข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ( Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง “การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต” อันเป็นการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการกำกับติดตาม ให้มีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ต้องดำเนินงานภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ยังให้ ความสำคัญกับการเสริมสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงได้ดำเนินการ “ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลภายในองค์กร และเป็นการป้องกัน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการกระทำที่อาจเกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ซึ่งอาจนำไปสู่การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

๒) เพื่อกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

๓) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีความเป็นธรรม ปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๔) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่มีมาตรการในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ บริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

## ส่วนที่ ๒

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๑.๒ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) และเกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ดังนี้

#### ๑) เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Linelihood)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นยาก

#### ๒) เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ผลกระทบที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	สูง	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	ปานกลาง	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	น้อย	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	น้อยมาก	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

๑) เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยง = โอกาส X ผลกระทบ

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก	๑๕ - ๒๐ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง	๙ - ๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง	๕ - ๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ	๑ - ๔ คะแนน

## ๒.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

จากการวิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ประเด็น ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต/เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score		
	Likelihood	Impact	Risk Score
<b>ประเด็นการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</b>			
การพิจารณาอนุญาตการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ไม่เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	๒	๓	๖ (ปานกลาง)
<b>ประเด็นการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</b>			
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ มีการเบียดบังเวลาราชการเพื่อไปใช้ทำธุระส่วนตัว	๔	๒	๘ (ปานกลาง)
<b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>			
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาไม่ดำเนินการตาม กฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง มี การเอื้อประโยชน์ให้แก่คู่สัญญาหรือผู้รับจ้าง	๒	๔	๘ (ปานกลาง)
<b>การบริหารงานบุคคล</b>			
มีการใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างไม่เป็นธรรม	๒	๔	๘ (ปานกลาง)

## ๒.๑ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล แกใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นว่า ยังคงมีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จำเป็นต้องมีการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จำนวน ๔ เหตุการณ์ (เหตุการณ์ความเสี่ยงที่ยังอยู่ในระดับ ปานกลาง-สูง) โดยกำหนดแนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง ดังต่อไปนี้

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. การพิจารณาอนุญาตการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ไม่มีการควบคุมและตรวจสอบให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	๖ (ปานกลาง)	๑. ชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทาง ปฏิบัติตามกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการ กองช่าง/ งานนิติการ
		๒. กำหนดนโยบายให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร
		๓. หากตรวจพบหรือได้รับการ ร้องเรียนว่า มีการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีการเรียกรับหรือยอมรับ ผลประโยชน์ ให้ดำเนินการลงโทษ เจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บังคับบัญชา ทุก ระดับชั้น
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ มีการเบียดบังเวลาราชการเพื่อไปใช้ทำธุระส่วนตัว	๘ (ปานกลาง)	๑. ประชุมมอบนโยบายและกำชับบทลงโทษที่ชัดเจนให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น	ม.ค. – เม.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหารสูงสุด
		๒. มอบหมายผู้บังคับบัญชาทุก ระดับชั้นให้ดูแลและกำกับความ ประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ อุทิศเวลาให้กับการปฏิบัติงานในเวลาราชการ	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บังคับบัญชา ทุก ระดับชั้น

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		<p>๓. เผยแพร่บทลงโทษทางวินัยเกี่ยวกับการละทิ้งหรือทอดทิ้ง หน้าที่ราชการให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>๓. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาไม่ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง มีการเอื้อประโยชน์ให้แก่คู่สัญญาหรือผู้รับจ้าง</p>	<p>๘ (ปานกลาง)</p>	<p>๑. ผู้บริหารกำหนดกรอบการทำงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและเท่าเทียม พร้อมกำหนดนโยบายการลงโทษที่จริงจังสำหรับกรณีพบว่ามีกรกระทำ ความผิด</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๗</p>	<p>ผู้บริหาร</p>
		<p>๒. ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบตรวจสอบพฤติกรรมการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุทุกขั้นตอน หากพบว่ามีแนวโน้มการกระทำ ความผิดให้รายงานผู้บริหารทราบเพื่อสอบสวนและลงโทษอย่างเด็ดขาด</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๗</p>	<p>ผู้อำนวยการ กอง/หัวหน้า สำนัก</p>
		<p>๓. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนกรณีพบเห็นการกระทำ ความผิดของเจ้าหน้าที่ และมีมาตรการ คัดกรองข้อมูลของผู้ร้องเรียนให้เป็นความลับ</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๗</p>	<p>สำนักปลัด</p>
		<p>๔. ให้ความรู้เกี่ยวกับบทลงโทษ ผู้กระทำความผิด เพื่อเป็นอุทาหรณ์มิให้เจ้าหน้าที่คิดที่จะ กระทำความผิดหรือเกรงกลัวที่จะ กระทำความผิด</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๖๗</p>	<p>สำนักปลัด</p>



เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔. มีการใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล การเลื่อนชั้นเงินเดือนและ ค่าตอบแทนอย่างไม่เป็นธรรม	๘ (ปานกลาง)	๑. ผู้บริหารวางนโยบายการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสที่ ชัดเจน พิจารณาความดีความชอบ ตามระดับคุณภาพและผลการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	ผู้บริหาร
		๒. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียน/ ร้องทุกข์ กรณีผู้รับการประเมินคิด ว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม และจัดให้มีการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างเป็นธรรม และผู้บริหารให้ความมั่นใจว่าจะไม่ มีผลกระทบต่อตำแหน่งหน้าที่ของผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด
		๓. เปิดเผยผลการพิจารณาการ เลื่อนชั้นเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเปิดโอกาสให้ มีการตรวจสอบผลการพิจารณา เปิดโอกาสให้มีการคัดค้าน หาก ไม่ได้รับความเป็นธรรม และเพื่อแสดงให้เห็นว่าผู้บริหารมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ม.ค. - ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด

### ส่วนที่ ๓

## การติดตามการประเมินผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๓.๑ การติดตามประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ กำหนดติดตามประเมินผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน กำหนดรายงานผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน กำหนดรายงานผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

### ๓.๒ วิธีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ รายงานผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบตามแนวทางหรือมาตรการที่หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ตามแบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ภาคผนวก) ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

\*\*\*\*\*

## ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน  ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	
เหตุการณ์ความเสี่ยง	
ระดับของความเสี่ยง	
มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และดำเนินการต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ....
รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินการ	
ตัวชี้วัด	
ผลการดำเนินการ	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
วัน เดือน ปี ที่รายงาน	