



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๑๗/๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๔ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทน ตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ในการรับสมัครคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบล
แกใหญ่ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน
๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรและระเบียบแสดงผลการ
เรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จ
การศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำ
หนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติ
ประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน
ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๖) ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท
เมื่อสมัครแล้วค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้
จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ
และสมรรถนะ

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

๓.๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สามารถเลือกสมัครได้เพียง
๑ ตำแหน่งเท่านั้น (กรณีประกาศหลายตำแหน่ง) เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้

๓.๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ
และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง และ
ต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่เกิดความ
ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด
ให้ถือว่าการรับสมัครและการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น และจะไม่คืน
ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะและกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ และทางเว็บไซต์ www.kaeyai.TB๙๙๙@gmail.com

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถูกลือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) และคะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ และทางเว็บไซต์ www.kaeyai.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหา

- ๑) ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ กำหนด
- ๒) ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ๓) ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด มายื่นด้วย
- ๔) ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิสูตร ดีเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดสรรพนักงานจ้างแบบทำย
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

.....

พนักงานจ้างทั่วไป (๐๑)

- | | | | |
|-------------------------------|---|--------|-----------|
| ๑. ตำแหน่ง | คนงาน(งานป้องกัน) | สังกัด | สำนักปลัด |
| - อัตราว่าง | จำนวน ๑ อัตรา | | |
| - อัตราค่าตอบแทน | ๙,๐๐๐ บาท | | |
| - สิทธิประโยชน์ | ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ | | |
| | และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล | | |
| | ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ | | |
| | และที่แก้ไขเพิ่มเติม | | |
| - ระยะเวลาการจ้าง | ตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | | |
| - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ | | |
| - หน้าที่ความรับผิดชอบ | ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ | | |
| | ผู้บังคับบัญชามอบหมาย | | |
| - หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา | ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ | | |
| | และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้ | | |

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ทั่วไปด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ของตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ จะต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๒ จะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดสรรพนักงานจ้างแบบทำ
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗**

.....

พนักงานจ้างทั่วไป (๐๒)

- | | | | |
|-------------------------------|---|--------|-----------|
| ๒. ตำแหน่ง | คนงาน(งานแม่บ้าน) | สังกัด | สำนักปลัด |
| - อัตราว่าง | จำนวน ๑ อัตรา | | |
| - อัตราค่าตอบแทน | ๙,๐๐๐ บาท | | |
| - สิทธิประโยชน์ | ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕
และที่แก้ไขเพิ่มเติม | | |
| - ระยะเวลาการจ้าง | ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | | |
| - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ | | |
| - หน้าที่ความรับผิดชอบ | ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย | | |
| - หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา | ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้ | | |

ประเมิน ครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดย ทดสอบความรู้ทั่วไปด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ของตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ จะต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๒ จะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดสรรพนักงานจ้างแบบท้าย
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

.....

พนักงานจ้างทั่วไป(๐๓)

- | | | |
|---|---|----------------|
| ๓. ตำแหน่ง | คนงาน(งานจัดเก็บรายได้) | สังกัด กองคลัง |
| - อัตราว่าง | จำนวน ๑ อัตรา | |
| - อัตราค่าตอบแทน | ๙,๐๐๐ บาท | |
| - สิทธิประโยชน์ | ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ | |
| และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล | ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ | |
| และที่แก้ไขเพิ่มเติม | | |
| - ระยะเวลาการจ้าง | ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | |
| - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ | |
| - หน้าที่ความรับผิดชอบ | ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ | |
| ผู้บังคับบัญชามอบหมาย | | |
| - หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา | ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ | |
| และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด | ดังต่อไปนี้ | |

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ทั่วไปด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ของตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ จะต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๒ จะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดสรรพนักงานจ้างแบบทำย
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

.....

พนักงานจ้างทั่วไป(๐๔)

- | | | | |
|---|---|--------|---------|
| ๔. ตำแหน่ง | คนงาน(งานพัสดุ) | สังกัด | กองคลัง |
| - อัตราว่าง | จำนวน ๑ อัตรา | | |
| - อัตราค่าตอบแทน | ๙,๐๐๐ บาท | | |
| - สิทธิประโยชน์ | ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ | | |
| และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล | ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ | | |
| และที่แก้ไขเพิ่มเติม | | | |
| - ระยะเวลาการจ้าง | ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | | |
| - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ | | |
| - หน้าที่ความรับผิดชอบ | ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ | | |
| ผู้บังคับบัญชามอบหมาย | | | |
| - หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา | ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ | | |
| และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด | ดังต่อไปนี้ | | |

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้ทั่วไปด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ แรงจูงใจ และมนุษยสัมพันธ์	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ของตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ จะต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๒ จะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดสรรพนักงานจ้างแบบท้าย
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป(๐๕)

- ๕.ตำแหน่ง** ผู้ดูแล (ทั่วไป) สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านแกใหญ่
 สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- **อัตราว่าง** ๑ อัตรา ประกอบด้วย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านแกใหญ่
 จำนวน ๑ อัตรา
- **อัตราค่าตอบแทน** ๙,๐๐๐ บาท
- **สิทธิประโยชน์** ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
 การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- **ระยะเวลาการจ้าง** ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- **คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- **หน้าที่และความรับผิดชอบ** ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูดูแลเด็กเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย
 (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความ
 พร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย
- **หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา** ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
 ประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

ประเมิน ครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
๑	- ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่โดยทดสอบ ความรู้ทั่วไปด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ - ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงดูดูแลเด็ก การสอนด้าน พัฒนาการเด็ก การจัดโภชนาการสำหรับเด็ก บทบาทหน้าที่ของ ผู้ดูแลเด็กเป็นที่ดี ความรู้และทักษะในการถ่ายทอดและการจัด บรรยากาศในห้องเรียน เป็นต้น	๑๐๐	สอบข้อเขียน และ สอบปฏิบัติ
๒	จะทำการทดสอบโดยวิธีสอบสัมภาษณ์และการประเมินบุคคล โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น รวมทั้งจากการสัมภาษณ์ เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติ หน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ทักษะ ทิวพร อารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จิตสำนึกการให้บริการ คุณธรรม และจริยธรรม เป็นต้น	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่
 ที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ของตำแหน่งดังกล่าว ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ จะต้อง
 ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และครั้งที่ ๒ จะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐