

# รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น/ พนง.ส่วนตำบล/พนง.จ้าง อบต.แกใหญ่

ประจำเดือน กันยายน 2558

วันที่ 4 กันยายน 2558 เวลา 14.00 น.

ณ อาคารอเนกประสงค์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

เริ่มประชุมเวลา 14.20 น.

เมื่อสมาชิกมาครบองค์ประชุมแล้ว นายประกาศิต จันทร์หอม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระต่างๆ ดังนี้

## ระเบียบวาระที่ 1

### เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระต่างๆ ดังนี้

1.1 แต่งตั้งให้ธรรมา เป็นเลขานุการการประชุมประจำเดือน และบันทึกการประชุมให้ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณ การบันทึกการประชุมต้องมีการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้วด้วย เพื่อใครได้พูดอะไรช่วยเป็นหลักฐาน ช่วยขัดเกลาคำพูด

1.2 แสดงความยินดีกับพนักงานจ้างที่ได้รับเงินตกเบิกค่าตอบแทนและค่าครองชีพชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557 - วันที่ 31 กันยายน 2558 เป็นสิทธิตามกฎหมายและตามหนังสือสั่งการ

1.3 การเตรียมการรับเสด็จพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ ระหว่างวันที่ 7 - 10 กันยายน 2558 ท่านจะไปฝั่งลูกนิมิตที่ จ.ศรีสะเกษ และจะเดินทางกลับมาที่บ้านคุณข้าหลวงมาติดตามศูนย์เกษตรของท่านที่ ต.ตั้งใจ จะเสด็จโดยรถยนต์พระที่นั่ง เดียวกันจะมีหนังสือสั่งการมาให้ อบต. พื้นที่เส้นทางเสด็จจะต้องเตรียมอาหารและเครื่องดื่มสำหรับเจ้าหน้าที่อารักขาอย่างไร จำนวนเท่าไร แต่วันที่ผมเข้าประชุมยังไม่ได้แจ้ง

1.4 เวลาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมาสายไม่เป็นไร แต่ถ้ามาทำงานแล้วพักเที่ยงเสร็จจะดูเวลา เพราะตอนเช้าๆ ชาวบ้านก็ยังไม่มาติดต่องานแต่พอตอนเที่ยงแล้วทั้งข้าราชการและชาวบ้านจะใช้เวลาตอนพักเที่ยงมาติดต่องาน ข้าราชการ ช่วงเวลา 13.00 - 13.10 น. ให้ช่วยดูเวลาของตัวเองด้วย ถึงเวลาให้ขึ้นมา นั่งไม่มีงานก็ช่างแต่ให้มานั่งรับหน้า ผูกให้แต่ละคนใช้ดุลพินิจของตัวเอง

## ระเบียบวาระที่ 2

### เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

## ระเบียบวาระที่ 3

### เรื่องนำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อทราบ

ประธาน

3.1งานตามโครงการตามข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ 2558 ของสำนักงานปลัด

- โครงการอบรมต่าง ๆ วันที่ประชุมสภาฯ ทางสมาชิกก็ได้สอบถามมาเกี่ยวกับโครงการของ อสม. ในข้อบัญญัติของสำนักงานปลัดก็จะมีทั้งเงินอุดหนุนของ อสม. และทาง อบต. ดำเนินการเอง ระดับ ผอ.กอง และหัวหน้าสำนักจะต้องถือข้อบัญญัติไว้เพราะว่าเวลาสอบถามจะได้ตอบได้ เกี่ยวกับหน่วยงานของท่านทำอะไรไปบ้างเหลืออะไรบ้าง แล้วเหตุผลปัญหาอุปสรรคคืออะไร ก็ต้องตอบได้ งานของสำนักงานปลัดผมยกตัวอย่างไป 2 โครงการแล้วคืองานตามโครงการที่ อบต. ดำเนินการเองของ อสม. และเรื่องเงินอุดหนุน อสม. ก็ขอให้หัวหน้าสำนักงานปลัดชี้แจงเรื่องนี้ก่อน

น.ส.รวีวรรณ ภัคติกกลาง  
(หัวหน้าสำนักงานปลัด)

- เรื่องเกี่ยวกับเงินอุดหนุนของ อสม. ตอนนี้ทางสำนักงานปลัดก็ได้ตรวจสอบยอด และได้ให้ จพง.ธุรการประสานแจ้งไปทาง อสม. ทำโครงการเพื่อมารับเงินอุดหนุนตามยอดที่ส่วนกลางได้ออมนมาให้เรียบร้อยแล้วค่ะ และอีกเรื่องก็คือการจัดอบรมเพิ่มศักยภาพของ อสม. ที่จะไปศึกษาดูงาน เมื่อทางสมาชิก อบต. ได้สอบถามในการประชุมสภาฯ ที่ผ่านมา ตอนนี้อยู่ระหว่างประสานหาสถานที่ คาดว่าจะพาไปใกล้ ๆ ไกลและเหนื่อยด้วย

ประธาน

- แล้วโครงการหลาย ๆ โครงการในข้อบัญญัติที่จะดำเนินการยังค้างอีกก็โครงการ

น.ส.รวีวรรณ ภัคติกกลาง  
(หัวหน้าสำนักงานปลัด)

- การจัดอบรมส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ ตอนนี้ประสานไปยังสำนักงานเกษตรอำเภอเมืองสุรินทร์ได้วิทยากรและได้เสนอโครงการแล้ว ส่วนอีกโครงการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตอนนี้กำลังอยู่ในขั้นตอนติดต่อประสานงาน แต่ยังประสานไม่ได้ และอีกโครงการก็คือโครงการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนประสานทางวิทยากรได้แล้วแต่ยังไม่ได้รับการตอบรับในเรื่องอุปกรณ์และวัสดุสาคิดที่จะส่งเสริมอาชีพ แต่สำหรับการอบรมที่เกี่ยวกับการเกษตรและงานสาธารณสุข เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานปลัดมีจำนวนไม่เพียงพอ ก็อยากจะนำเรียนทางผู้บริหารพิจารณาประชุมเพื่อเสนอเพิ่มกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขและตำแหน่งนักวิชาการเกษตร เพราะงานสาธารณสุขมีมากมาย แล้วพนักงานแต่ละท่านก็มีภาระงานมากทำงานไม่ทัน จึงอยากให้ผู้บริหารพิจารณาเพิ่มเติมเข้ามาด้วยเพื่อที่จะได้ทำงานทัน ก็ตอบจริง ๆ ว่าทำงานไม่ทัน

ประธาน

- ถูกต้องแล้วพอสอบถามดำเนินการหรือยังไม่ดำเนินการต้องแจ้งปัญหาอุปสรรคให้ทราบเพราะอะไร อันนี้ปัญหาอุปสรรคคือบุคลากรไม่เพียงพอ จริง ๆ บุคลากรของเราค่อนข้างเยอะ เพียงแต่ว่าไม่ตรงตามตำแหน่งงานที่เราต้องการ การประชุมของ ก.อบต. จังหวัดสุรินทร์ ที่มีท่านรองผู้ว่าฯ เป็นประธาน ตอนนี้มีมติเฉพาะของจังหวัดสุรินทร์จะไม่เกิน 35 % ตามกฎหมายคือ 40 % แต่ของจังหวัดสุรินทร์เราแตะ 35 % เมื่อไหร่ให้หยุด ท่านปลัดจังหวัด นายสันติชัย คงเถลิงศิริวัฒนา ท่านเป็นผู้เสนอว่า 35 % เยอะไปเอาแค่ 30 % ก็พอ และให้ทุก อบต. ไปดูตำแหน่งที่จำเป็นจริง ๆ อย่าเปิดมั่วซั่วในลักษณะอย่างนี้ พอเปิดแล้วไม่สรรหาทีเป็นค่าใช้จ่าย 40 % กรณีการนำเสนอของสำนักงานปลัด ถ้าตำแหน่งนี้มีความจำเป็นตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็นก็จะยุบ ก็จะได้รับปัญหาไว้ แต่เรามีคนแค่นี้ก็แก้ปัญหากันไปถึงจะช้าแต่ก็ยังได้ทำ

3.1.1 ส่วนเรื่องการป้องกันยาเสพติดการบำบัดคืบหน้าไปถึงไหนแล้ว

นายมารุต บุญสุยา

- เรียบร้อยแล้วครับ

(จพง.ป้องกันฯ)

ประธาน

- เรียบร้อยแล้วใช้ไหม การเบิกจ่ายไม่มีปัญหาใช้ไหม เรื่องเงินก็ประสานทางกองคลังทุกกองของเราทำงานมีอิสระก็จริง มีอิสระในการตัดสินใจ แต่งานก็เหมือนเส้นด้ายต้องร้อยไปด้วยกัน เรื่องโครงการตามข้อบัญญัติของสำนักงานปลัดก็เห็นใจแต่ก็ต้องพยายาม เพราะขาดคนที่รับผิดชอบงานโดยชัดเจน แต่ต้องพยายามทำให้ได้มากที่สุดทำไม่ไม่หมดก็ไม่เป็นไรเพราะผมได้ชี้แจงกับทางสภาฯ เกี่ยวกับโครงการในข้อบัญญัติที่เมื่อก่อนต้องการอะไรก็ใส่ให้หมด แต่ครั้งนี้ผมจะลดจำนวนโครงการลงแล้วจะดูว่าทางสำนักงานปลัดจะทำโครงการทันไหม เพราะมีไม่กี่โครงการ เช่นโครงการของ

การศึกษาเรื่องการแห่เทียนเข้าพรรษาเรารู้อยู่แล้วว่ามันมีปัญหาในการดำเนินการ ผมก็ตัดออกไป เสนอมาจากกองการศึกษาที่จริง ผมก็เปลี่ยนโครงการเป็นประเพณีการลอยกระทง ได้หรือไม่ได้อีกเรื่องหนึ่งเพราะอยู่ในหัวเวลาดันปังประมาณทำได้หรือไม่ได้เราต้องหาวิธีการ แต่เรื่องการแห่เทียนเข้าพรรษามันมีปัญหาตั้งแต่ระดับประเทศแล้ว ไม่ว่าจะเป็นการชื้อน้ำก็ไม่ได้มันยุ่งยากก็เลยต้องตัดทิ้ง แต่เงินก็ยังอยู่เปลี่ยนโครงการเท่านั้นเอง

### 3.1.2 ต่อไปงานทางด้านบุคคล งานการเจ้าหน้าที่

- ตอนนี้ก็มีการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งที่ว่างไปแล้ว ปลัดก็ได้เซ็นคำสั่งไปแล้ว มีอยู่หลายตำแหน่ง เดี่ยวขอสอบถามเรื่องแรกก่อนเกี่ยวกับมติ ก. อบต.จังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2558 ทาง อบต.แกใหญ่ แต่หนังสือใบปะหน้าลงเป็นวันที่ 31 สิงหาคม 2558 เดือนนี้ อบต.แกใหญ่ ได้ขอความเห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- ขอไปเมื่ออาทิตย์ที่แล้ว จะประชุมในวันที่ 17 ค่ะ

ประธาน

- ที่เสนอไปเรื่องแรกก็คือเรื่องของช่างเดิน แล้วก็เรื่องให้ให้มีอำนาจในการเซ็นวินิจฉัยสั่งการ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องวินัย แต่ยังไม่เข้าก็เลยงง แล้วก็อีกเรื่องที่จะให้บุคลากรชี้แจงเกี่ยวกับหนังสือหารือของปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกก่อนที่จะส่ง ก. อบต.จังหวัดสุรินทร์ เหตุการณ์เป็นอย่างไรบ้าง เกี่ยวกับการลงโทษวินัย

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- อำเภอกำลังให้ขอไปที่ ก. อบต. จังหวัดสุรินทร์ โดยตรงไม่ต้องขออำเภอก่อน เพราะอำเภอมิอำนาจวินิจฉัย

ประธาน

- ก็คงเข้าใจตรงกันเพราะทางปลัดก็ต้องผ่านทางอำเภอ หนังสือก็ต้องผ่านอำเภอเพื่อที่เสนอไปทางจังหวัด แต่ว่าก็ทำไปหา ก. อบต. จังหวัดสุรินทร์ แล้ว ผมก็กลัวตรงนี้มันเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ กลัวจะเสียหายถึงเจ้าตัว รายงานผลการสอบวินัยแต่ก็ไม่เป็นไรดูกันไป ก็ฝากบุคลากรติดตามเรื่องนี้ด้วยแล้วกันนะ เพราะมันเกี่ยวกับผลประโยชน์ของข้าราชการของเรา ช่วย ๆ กัน

- อีกเรื่องหนึ่งคือห้วงนี้เป็นห้วงเดือนกันยายน แล้ววันที่ 1 ตุลาคม 2558 ก็จะเป็นช่วงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพราะฉะนั้นน่าจะทำแบบประเมินได้แล้ว

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- ตอนนี้กำลังเสนอต่อหัวหน้าสำนักปลัดอยู่ค่ะ

ประธาน

- ถ้าอย่างนั้นหัวหน้าสำนักช่วยดูด้วยแล้วกัน เพราะว่าจะได้แจกแบบประเมินให้ ผอ. กองแต่ละกอง

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- ตอนนี้ได้แจ้ง ผอ.กองทุกกองให้ทราบเบื้องต้นแล้วว่าให้กรอกประวัติในทะเบียนประวัติ แจ้งให้ทราบทั่วกันนะค่ะ เพราะว่าแจ้งไปแล้วแล้วบางคนยังนิ่งเฉย เพราะจะมีผลตอนส่งเข้า ก. อบต. บางคนเปลี่ยนสายงาน ต้องติดรูปด้วยค่ะ

ประธาน

- ทะเบียนประวัติเจ้าตัวต้องบันทึกเองใช่ไหม

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- ใช่ค่ะ แต่ถ้าไม่สะดวกก็บันทึกให้ก็ได้ค่ะ ประวัติส่วนตัวเจ้าตัวต้องบันทึกเอง

ประธาน

- ถ้าให้บุคลากรบันทึกแล้วอ่านไม่ออกมั้ง เพราะฉะนั้นบุคลากรก็เตรียมจ้างผู้ช่วยแบบ คัดลายมือ ค่อย ๆ เขียน เข้าใจแล้วที่ให้ปลัดเซ็นส่วนมากจะเป็นลายมือเจ้าตัว สาเหตุ รู้แล้วเพราะอ่านลายมือบุคลากรไม่ออก งานเรื่องบุคลากรเรื่องเงินเดือนเรื่องพิมพ์ คำสั่งมันจะผิดพลาดไม่ได้ ทำช้า ๆ เรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของพี่น้องต้องค่อย ๆ ทำ กลับมาทบทวน กลับมาอ่านอีกรอบหนึ่ง วันที่เราอบรม (TIA) ก็มีกระแสจากท่านปลัด อดต.เทนมีย์ ท่านก็บอกว่าแกไม่หมดยังเป็น อดต.ตะเคียนอยู่ ตัวปลัดก็ไม่ได้ดูเวลา ก็อบปี่มาต้องดูทุก ๆ บรรทัดแกให้เป็นแกใหญ่ให้หมด ก็มาคุยกันตรงไหนบกพร่องก็ มาดูเป็นจุด ๆ ไป

- การประเมินเลื่อนขั้นทุกครั้งคือ 2 เดือนค่อยตกเบิก ก็อยากให้วันที่ 1 ตุลาคม ประกาศขึ้นเงินเดือนให้พนักงานได้เลย ไม่ต้องรอตกเบิก เพราะฉะนั้นการเตรียมต้อง เตรียมก่อน แต่ตอนนี้เราลองเปลี่ยนใหม่ วันที่ 1 ตุลาคม ให้มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลย

- การประเมินพนักงานจ้างอันนี้ก็ทำควบคู่กันไป

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร

- จะสอบใหม่หรือว่าจะยังไงคะ

(บุคลากร)

ประธาน

- ตรงนี้ได้ข่าวก็คิดเองบ้าง ทั้งที่ยังไม่ได้ยินจากปากผม ก็บอกว่าชุดนี้จะปลดทั้งหมด ด้วยกฎหมายมันไม่ใช่อย่างนั้น คิดจะทำอะไรต้องมีกฎหมายรองรับ กฎหมายเค้าบอก ว่าผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้วก็ให้ผู้บริหารพิจารณาต่อสัญญา ถ้าผ่านการ ประเมินผู้บริหารไม่ต่อสัญญาต้องมีเหตุผลมีสิทธิ์โดนร้องได้ ในเมื่อความเห็น ผู้บังคับบัญชาเค้าเป็นอย่างไรผู้บริหารต้องเห็นตาม เพราะผู้บริหารไม่ใช่คนดูแลไม่ใช่ผู้ ควบคุม ผู้บังคับบัญชาเท่านั้นเป็นผู้ควบคุมดูแล ผู้บริหารเป็นเพียงผู้กำกับดูแล เพราะฉะนั้นคำสั่งความหมายมันต่างกัน พนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารต่อสัญญา แต่ถ้าไม่ผ่านการประเมินก็จะเปิดสอบใหม่ แจ้งไว้ให้ ทราบเลย อยู่ที่ดุลพินิจของผู้บริหาร เพราะฉะนั้นแนวทางการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาเค้าก็มีหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน เพราะถ้าไม่พอใจคะแนนของ ผู้บังคับบัญชาท่านก็มีแนวทางอย่างอื่นอีกมีการร้องขอให้ประเมินใหม่ ถ้า ผู้บังคับบัญชายืนยันค่าเดิมผู้บริหารเอาตามผู้บังคับบัญชาแน่นอน อาจจะต้องสอบเป็น บางตำแหน่ง ตำแหน่งที่ประเมินไม่ผ่านก็ต้องสอบ ในการสอบครั้งต่อไปก็อยาก ให้ เตรียมการไว้ แต่พนักงานจ้างของเราถ้าจะเปิดสมัครสอบก่อนท่านจะต้องหมดสิ้น สภาพการเป็นพนักงานก่อน

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร

- ก็ให้เขียนใบลาออกไว้ก่อนนะค่ะ ถ้าจะช่วยกัน

(บุคลากร)

ประธาน

- ดูสิว่าถ้ามาในกรณีสอบเริ่มงาน 1 ตุลาคม จะเป็นไปได้ไหม ถ้ารออีกเป็นเดือนคนมัน ก็จะไม่ขาด

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร

- ไม่ค่ะ ถ้าสมมุติว่าเริ่มเลยก็ต้องติดประกาศก่อนค่ะ

(บุคลากร)

ประธาน

- จริง ๆ ตำแหน่งที่ว่างเราก็รู้อยู่แล้วว่าตำแหน่งอะไรที่จะต้องเอามา หรือจะต้องรอ พร้อมผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาใหม่ ไปพิจารณาเอาเองนะ เพราะผลการ

ประเมินของผู้บังคับบัญชาที่กำหนดให้ส่งภายในวันไหน มันต้องมีกำหนดไม่กำหนดก็ไม่ได้ ผลการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นของข้าราชการก็ต้องกำหนดส่ง ถ้าไม่กำหนดมันรอกัน บางทีก็ไปทำงานอย่างอื่นก่อน เพราะฉะนั้นเอาเรื่องของพี่น้องข้าราชการเรามาเป็นอันดับที่หนึ่ง ถ้าเราได้ประโยชน์กับตัวเองแล้วต่อไปเราถึงมองประโยชน์ของราษฎร ลองพิจารณาดูตรงนี้

1. การประชาสัมพันธ์โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
2. การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน
3. การประเมินพนักงานจ้าง

มีอยู่ 3 เรื่องที่ฝากทางบุคลากรไว้

### 3.1.3 การรายงานหนี้สินเกษตรกร

- รายงานไปแล้วไหม

- รายงานไปแล้วค่ะ

- เพราะตอนประชุม เช่น อบต.คอโค มี 180 ราย โกล่เกลี่ยได้ 150 ราย ลักษณะนี้ แต่ของเราที่โกล่เกลี่ยไม่ได้มี 4 ราย ไขใหม่ ที่หมายเหตุไป เพราะงานเกษตรจริง ๆ เป็นงานฝาก ต้นงานก็คืออำเภอ ทีมงานที่มาเจรจาเคลียร์หนี้ก็คือปลัดอำเภอ ผู้ประสานงานตำบลก็คือปลัดมัลลิกา กนกนาค เพื่อขอความอนุเคราะห์ อบต. ขอสถานที่เพื่อนัดเกษตรกรมา แล้วก็มี ปลัด อบต. เท่านั้นเองที่เป็นกรรมการ แต่ทีมโกล่เกลี่ยเจรจาหนี้ก็จะมี ชกส. เกษตรฯ อำเภอ ท้องถิ่น แล้วก็ปลัด อบต. เท่านั้นเอง พอถึงเวลาเราก็ทำกันเองตามยถากรรม ไม่ได้มีการประชุมกัน พอเกษตรกรมาล้อมวงคุยกัน 5 นาที ก็ดำเนินการ พอไปประชุมประจำเดือนเมื่อวันที่ 1 กันยายน ทุกตำบลก็บ่นในที่ประชุมว่าฝากงานแล้วก็ปล่อยให้ทำงานกันเองแก้ปัญหาตัวเอง ทำแบบนี้ไม่ได้ บางครั้งอยากจะเปลี่ยนเจ้าหน้าที่กะทันหันก็มี เช่น หนี้ของ ชกส. ไปจ้างหวัละ 3,000 บาทมาเป็นเจ้าหน้าที่ แค่ว่าก็เลยให้เราตรวจสอบเบื้องต้น มีเจ้าหน้าที่ สัญญาชัดเจน พยานติดอากรแสตมป์ เหมือนของ ชกส. ครั้งที่แล้วมีการจ้างให้เป็นเจ้าหน้าที่กันเยอะ กู้ได้รายละ 100,000 บาท วันนั้นแค่ว่าก็บอกถึงโทษเบ็ดเสร็จ คือแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานเป็นโทษทางอาญา แล้วก็ขึ้นบัญชีดำกับทางธนาคารเสียเครดิต ถือว่ามาหลอกเอาเงินรัฐ เป็นงานฝาก เช่น งานของกองช่างเมื่อก็ก็เป็นงานฝาก แผนที่ของตำบลเป็นงานของกระทรวงมหาดไทยร่วมกับกรมแผนที่ของทหารแล้วก็สำนักงานที่ดินจังหวัด ก็ให้ อบต. อีก ให้เจรจากับ อบต. ช่างเคียง คือ อบต. แสลงพันธ์อดีตนายกก็ไม่ยอมผมก็ไปแย่งพื้นที่ภาษีกันหมู่ 4 อยากจะให้อยู่ในเขตตัวเอง แต่ราษฎรบางแห่งอยู่ ต. แสลงพันธ์ แต่ขออยู่กับ ต. แก่ใหญ่ก็มี ก็เจรจากันตั้งแต่เมื่อวานก็มีช่างจาก อบต. แสลงพันธ์ด้วย วันนี้อีกครั้งวัน กลับมารายงานผลเมื่อตอนเที่ยง ผมก็เลยแจ้งให้รายงานอำเภอไปเลย ส่วนคณะกรรมการระดับจังหวัดจะพิจารณาอย่างไรก็อีกเรื่องหนึ่ง อย่างน้อยให้เราตกลงข้อพิพาทระหว่างตำบลให้แล้วเสร็จ

### 3.2 การบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

- ช่วงนี้ตัวปลัดจะไม่ค่อยได้อยู่สำนักงานเพราะงานเยอะ แต่วันนี้โชคดีที่ได้อยู่ช่วงบ่าย ถ้าอยู่ก็จะได้รับเรื่องร้องเรียนตลอด เมื่อวันก่อนก็มีทั้งพระมาพบ ผมก็ได้ประสานกับ

น.ส.ดวงพร พ้อคำ

(ผช.ธุรการ)

ประธาน

ท่านเรื่องหมู่บ้านศีล 5 เป็นโครงการของอำเภอโดยตรง ที่ให้ปลัด กำหนด ผู้ใหญ่บ้านไปประชุม ก็ให้เราหาคนในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ และให้เจ้าหน้าที่ อบต. ลงระบบคอมพิวเตอร์ให้ วันที่ผมไปเปิดงานโครงการคาราวานเด็กที่โรงเรียนบ้านแกใหญ่เจอพระอาจารย์ด้วย ท่านก็เลยได้สอบถามเกี่ยวกับเรื่องหมู่บ้านศีล 5 ผมก็เลยบอกท่านไปว่ามีเจ้าหน้าที่น้อยคงลงระบบไม่ทัน พระอาจารย์เลยขอแบ่งเบาให้พระทางวัดช่วย เมื่อวานท่านก็มาขอไปหมดเลยบอกมีพระเยอะ

- ส่วนปัญหาการร้องเรียนของชาวบ้านดูไปก็มีแต่หน้าเดิม ๆ กับที่เคยมีคดีความกันมา มารารอตอน เมื่อก่อนก็จะเป็นคุณสุทธิวรรณ คนใหญ่ ตอนนี้มีทนายทักคือน้องสาว แจ้งว่าจะไปร้องศูนย์ดำรงธรรมหาก อบต. ไม่ดำเนินการให้ นี่คือการหมู่ 11 นี้ภาค บ่าย ส่วนภาคเช้าก็มีราษฎรชื่อนายคอง ปลัดเพิ่งกลับมาจากประชุม สปสช. ก็เลยไม่มีอะไรโชว์เค้าก็เลยแจ้งว่าไม่ได้ดำเนินการอะไรเลย เค้าก็เลยบอกว่าถ้าไม่ได้ตั้งไว้เอาเงินที่ไหนเบิกจ่ายค่าเบี้ยประชุม ประชุมไปแล้ว 3 ครั้ง แต่โครงการยังไม่ออกสักโครงการ เมื่อวานก็ช่วยกันอธิบายว่าไม่มีกรณีพิเศษ ทางโคราชก็เข้าใจเพราะว่าเคยได้ข่าว ก็ขอให้เริ่มใหม่เงินของปี 58 ก็เอาไปใช้ในปี 59 ได้ แต่กรรมการต้องเลือกให้ถูกต้อง อนุกรรมการถ้าไม่พอก็ขอให้ตั้งเพิ่ม ก็มีค่าเบี้ยประชุม ค่าอนุกรรมการให้ปกติตามกฎหมาย อบต.แกใหญ่ ก็ไม่นานเพราะไม่มีอะไร เค้าบอกให้ดูตัวอย่างของ อบต.กาเกาะ เพราะเงินหลายแสนเหลือ 2 หมื่นบาท ถ้าตรงไหนมีอุปสรรคมีปัญหาให้ปรึกษา อบต.กาเกาะ แต่ก็ไม่ได้เสียหน้าหรอกเพราะไม่ได้ทำอะไรให้แก่ชาวบ้านจริง ๆ การสมทบก็สมทบถูกต้องเค้าก็แจ้งว่าจะไม่เอาเงินคืน จะโอนเงินมาให้อีกในปี 59 แต่ขอให้เอาเงินของปี 58 ไปใช้ในปี 59 ได้เลย จริง ๆ ไม่ได้เครียดนะแต่พอมานเจอปัญหาของนายคองมาอีก ผมเคยไปแก้ปัญหาให้แล้วครั้งหนึ่ง อยากให้ได้ตั้งใจจะเข้าไปทบทวนหน้าร้าน ช. พานิช ที่หน้าลานคอนกรีตเค้าเพื่อให้ น้ำระบายแต่มันทำไม่ได้ ต้องระบบโยธาธิการผังเมืองและจังหวัดสุรินทร์ลงมาคุย จะฟ้องก็ฟ้องไป แต่พอเมื่อเช้าทางสมาชิก อบต. รู้ก็เข้ามาพบและหาทางแก้ไขปัญหา เรื่องนี้ก็ให้ทางหัวหน้าสำนักงานปลัดเป็นเจ้าภาพตามที่ตกลงกันเมื่อเช้า จะใช้เป็นจ้างเหมาบริการเอาได้ ประสานกองช่างไปแล้ว แล้วทางสำนักงานปลัดต้องประสานทางพัสดุด้วยเพราะขั้นตอนการจ้างเหมาบริการจะต้องลงในระบบ จะต้องจ้างโดยวิธีการทางพัสดุ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเลยนะครับว่าจะต้องมีการบรรเทาตรงนี้ การป้องกันน้ำท่วมต่าง ๆ อุทกภัย ต้องป้องกันไว้ก่อน รวมถึงการเยียวยาด้วย ซึ่งเป็นคนละกรณีกับงบฉุกเฉิน งบฉุกเฉินคือต้องขณะนั้นเกี่ยวกับการบรรเทาขณะนั้น ซึ่งดูยังชีพกันตรงนั้น นี่คืองบฉุกเฉินงบกลาง เราต้องแยกออกอันไหนเป็นการป้องกันภัยที่ยังไม่เกิดขึ้นเรากาต้องใช้ อีกงบหนึ่ง เข้าใจตามนี้

### 3.2.1 ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของบุคลากรมีอะไรบ้างชี้แจงมา

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- ก็คือตอนนี้งานบริหารงานบุคคลมันรวมกัน มันเยอะมาก การเลื่อนขั้นเงินเดือน แล้วก็เรื่องพนักงานจ้าง แล้วก็มีการนโยบายอีกค่ะ ปัญหาก็คือบุคลากรน้อย ต้องช่วยพิมพ์ถ่ายเอกสาร และลงระบบด้วย

ประธาน

- ก็พยายามแยกเวลา บางครั้งอาจจะต้องใช้วันเสาร์ วันอาทิตย์ เพราะเวลาปลัดมากก็ เห็นทางพัสดุนั่งทำงานคนเดียว เช่นวันที่มาประชุมสภาที่ศาลากลางระบบให้ แต่เค้าก็

มาทำงานประจำเค้าด้วยเพราะช่วงที่ผ่านมามีโครงการค่อนข้างเยอะเพราะใกล้สิ้นปีงบประมาณ ส่วนเรื่องคนก็ให้ไปแล้ว 1 ตำแหน่ง ที่จะต้องสรรหา ต้องมาช่วยทั้งจนท.วิเคราะห์และช่วยบุคลากรด้วย

- การจ้างเหมาบริการที่ที่ผ่านมาผมว่ามันไม่ใช่การจ้างเหมาบริการตามภารกิจหน้าที่ การจ้างเหมาบริการตามภารกิจหน้าที่ตามข้อบัญญัติต้องใส่เฉพาะเจาะจงตามงานไป เค้าจะไม่ได้จ้างกันเป็นเดือน

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- ขอเพิ่มเติมนะค่ะ ตามระเบียบการบริหารงานบุคคลการจ้างเหมาบริการจะไม่สามารถจ้างทับซ้อนกับที่มีตำแหน่งที่มีคนครองอยู่ในตำแหน่งนั้น ๆ ได้ เค้าจะแนะนำให้ไปในตำแหน่งจ้างเหมา เช่น เก็บขยะ คนสวน ที่มีงานเป็นกรณี ๆ ไป ไม่สามารถเอามา เช่น ในตำแหน่งผู้ช่วยธุรการหรือผู้ช่วยพัสดุ จะไม่ทำงานเป็นปีแบบนี้ไม่ได้ค่ะ สดง. ดิงมาแล้วค่ะ

ประธาน

- ก็ถูกต้อง เพราะฉะนั้นในคำชี้แจงประกอบงบประมาณประจำปี 59 เจ้าหน้าที่งบประมาณก็อย่าลืมใส่ไปว่าเป็นงานเฉพาะภารกิจ เสริมสิ้นภารกิจก็หมด เพราะงานไหนที่ภารกิจไม่หมดมันเป็นงานประจำไปแล้ว อันนี้คิดตรงกัน เพราะฉะนั้นในการจ้างเหมาบริการของสำนักงานปลัดในปี 59 ก็จะไม่ มี ก็จะมีตำแหน่งที่เปิดให้ไป ก็มาสอบกัน การจ้างเหมา เช่น การจ้างปลูกต้นไม้จำนวนกี่ต้นเมื่อปลูกเสร็จก็จบ การจ้างติดตั้งแอร์ติดตั้งแอร์เสร็จก็จบ ไม่ใช่ติดตั้งแอร์เป็นเดือนก็คงไม่ใช่ กรรมการสอบก็แต่งตั้งกันไป ไม่ต้องเตรียมอะไรนอกจากเตรียมสมอง ก็ของสำนักงานปลัดทั้งหมดไป เอาของกองคลังบ้าง

### 3.3 โครงการตามของข้อบัญญัติของกองคลัง

- รู้สึกว่ากองคลังจะไม่มีโครงการ ที่กองคลังรับผิดชอบก็คือหมวดที่กองอื่นไม่มี หมวดสาธารณูปโภคที่ต้องรับผิดชอบภาระค่าใช้จ่ายทั้งหมด ค่อนข้างจะเยอะ เกี่ยวกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเอาค่าสาธารณูปโภคตรงนี้ด้วยหรือเปล่าหรือแยกกัน

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
(ผู้อำนวยการกองคลัง)

- แยกกันค่ะ

ประธาน

- แยกกันใช่ไหม อยากให้ ผอ.กองคลังช่วยชี้แจงปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน อยากจะให้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เวลาประชุมต้องแจ้งปัญหาอุปสรรคกัน

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
(ผู้อำนวยการกองคลัง)

- ขอเรียนให้ทราบเกี่ยวกับเรื่องใกล้สิ้นปีงบประมาณค่ะ ทุกท่านน่าจะทราบแล้วว่าโครงการต่าง ๆ ของแต่ละกองให้เร่งรัด เพราะจะสืบเนื่องเกี่ยวกับการเบิกเงินไม่ทันในบางโครงการ โดยเฉพาะกองช่าง เกี่ยวกับโครงการต่าง ๆ ซึ่งไม่สามารถเบิกจ่ายทัน ให้เตรียมกันเงินเหลือมปีไว้ นะค่ะ สืบเนื่องจากที่ท่านนายกพูดเกี่ยวกับเงินค่าจ้างพนักงานที่เพิ่มที่ทำคำสั่งเรียบร้อยแล้วก็อยากให้แต่ละกองเตรียมไว้เลย ให้ทำการเบิกจ่ายก่อนสิ้นเดือน หลังสิ้นเดือนเบิกปกติเราจะย้อนให้เค้าก่อน และให้แต่ละกองไปตรวจสอบงบประมาณของตัวเองว่ามีเพียงพอหรือไม่ ขอประชาสัมพันธ์ไว้เลยว่าเราจะเบิกจ่ายเงินตกเบิกของลูกจ้างกลางเดือนนะค่ะ ให้ตรวจสอบว่างบประมาณตัวเองเพียงพอหรือไม่และทำการโอนด้วยในกรณีมีเงินไม่เพียงพอ

- เรื่องต่อไปก็คือเกี่ยวกับโครงการของปีงบประมาณ 58 ไม่มีแล้วค่ะ ตอนนีก็ได้ส่ง

เรื่องเบิกเกี่ยวกับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจไปแล้ว 2 โครงการ แล้วตามข้อบัญญัติก็ทยอยเบิกไปประมาณ 3 โครงการแล้ว ก็อยู่ในช่วงของการเบิกจ่าย แต่ถ้ามีการเบิกจ่ายไม่ทันอย่างไรก็จะมีภาระไปทางกองเองตอนนั้น ถ้าใกล้ถึงเวลาจะแจ้งอีกทีหนึ่ง

- ต่อไปเกี่ยวกับเรื่องเงิน อสม. ใกล้สิ้นปีแล้ว ไม่อยากให้ไปต่องไว้ ตอนนั้นก็ทราบว่าสำนักงานปลัดจะมีโครงการเพิ่มมาอีก 2 โครงการ มากกระจุกกันอยู่ปลายเดือนแล้วจริง ๆ ก็อยากให้เร่งและจะเกี่ยวกับการรับเสด็จฯ ด้วย และจะสิ้นปีงบประมาณด้วย และเรื่องข้อบัญญัติปี 59 ทางพัสดุก็ลงระบบให้ทางสำนักปลัดไปแล้วก็เกือบจะเสร็จแล้ว ก็ทราบว่างานาตรงนี้ทางสำนักงานปลัดไม่มีคนเราก็ช่วยกันให้เสร็จทันเดือนตุลาคมนะค่ะ ส่วนของกองคลังในปี 59 ก็ไม่มีอะไร นอกจากที่ท่านนายกเรียนไปแล้วเกี่ยวกับค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ และบางรายการที่ต้องควบคุมพัสดุ เช่น เรื่องค่าน้ำมัน ค่าวัสดุไฟฟ้าต่าง ๆ ที่ไปอยู่แต่ละกองแล้วมันยากต่อการควบคุม ท่านนายกก็ได้นำมาลงที่กองคลังเพื่อสะดวกในการดำเนินการ

- และเรื่องสุดท้ายที่จะขอเกี่ยวกับช่วงการประชุมสภา พอตีวันที่ 11-13 กันยายน ไม่อยู่ต้องๆไปอบรมยังงี้ก็ช่วยประสานทางสภา เพราะอยากพบแต่ ผอ.กองคลัง ก็อยากให้นายกจัดแล้วกันนะค่ะ

ประธาน

- ก็ทราบปัญหาอุปสรรคไปแล้ว กองคลังจะเป็นทางผ่านของแต่ละงานก็ต้องผ่านกองคลัง ตั้งเบิก ตรวจ ฎีกากองคลังทั้งหมด สุดท้ายก็ต้องตกอยู่ที่กองคลัง เป็นตัวกลางที่จะจ่ายเช็ค เพื่อให้แต่ละกองนำไปจ่ายให้ผู้ประกอบการ ตรงนี้ก็ไม่มีปัญหาอะไร ถ้าจะเกิดปัญหาอุปสรรคก็เกิดขึ้นแต่ละกองนั้นแหละล่าช้า

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- ขออีกนิดหนึ่งนะค่ะเกี่ยวกับที่งานล่าช้าในบางเรื่องก็เกี่ยวกับที่เราขาดการประสานกัน เช่น ทำโครงการอะไรก็ตาม ตรวจรับถึงไหนธุรการประสานกันหรือเปล่า บางเรื่องถ้าเราไม่เจอเรื่องร้องเรียนเราก็จะไม่รู้เลยว่าเป็นอย่างไร เราพยายามติดตาม เช่น ทุกวันนี้ก็จะมีแต่ละกองแต่ละคนก็จะได้รับให้เป็นกรรมการตรวจรับต่าง ๆ งานเยอะมาก และจะต้องมีการประสานเกี่ยวกับวันเบิกจ่าย จะระบุชัดเจน อยากให้เราประสานกันมากขึ้นโดยเฉพาะผู้ทำฎีกาอยากให้ศึกษามากกว่านี้ เพราะว่าฎีกาไปมาไม่รู้ที่รอบเพราะมันเสียเวลา ทางอุทัยบอกไม่เรียบร้อยก็จะวางไว้ อยากให้ผู้ทำฎีกาทำความเข้าใจการทำฎีกามากกว่านี้ ฝากเรื่องนี้ค่ะ

ประธาน

- ก็ขอเสริมแต่ละกองแต่ละสำนักส่งฎีกาแล้วติดตามด้วย
- ส่วนเรื่องเงินอุดหนุน อสม. ที่ทางกองคลังฝากไปทางสำนักงานปลัด ก็พยายามให้ออกไปให้ทันตัว เดี่ยวทาง อสม. ก็มาสอบถามอีก เรากำลังดำเนินการโครงการใหม่มันก็สับสน เงินอุดหนุน อสม. จริง ๆ ตามหนังสือสั่งการ เขาต้องอุดหนุนมา 15,000 บาท แต่ละแห่งไม่เท่ากัน เมื่อก่อนได้คุยกัน ทาง ต.แกใหญ่ได้ 4,000 บาท ก็ได้แจ้งทางกรรมการกองทุนให้ทราบเดี๋ยวจะได้สอบถามให้ แต่ที่ ต.สำโรงได้ 8,000 บาท แต่ไม่มีที่ไหนได้ครบ 15,000 บาท

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- เมื่อก่อนจะมีการโอนมาเป็นก้อน ก้อนเดียวเลย แต่ตอนนี้มันไม่ใช่แบบนั้นแล้วเพิ่งมีปีนี้ค่ะ

ประธาน

- ก็เช็คทุกตำบลแล้วไม่มีใครได้ 15,000 บาทใช่ไหม

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร

- ไม่มีค่ะ



( ผู้อำนวยการกองคลัง )

ประธาน

- สูงสุดก็คือ ต.ลำโรง และ ต.ราม ได้ 8,000 บาท แล้ว ต.แกใหญ่ได้เท่าไร ถ้าเฉลี่ยแล้วได้หมู่บ้านละ 4,000 บาท ก็ต้องจ่ายตามจริง ก็ขอให้คณะกรรมการกองทุนเขตช่วยประธาน ก็แจ้งจะสอบถามให้ ก็คุยกันทั้ง อบต.เพี้ยรามและที่อื่น ก็ไม่มีที่ไหนได้เต็ม 15,000 บาท เพราะฉะนั้นจัดสรรมาเท่าไรก็อุดหนุนไปเท่านั้น

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร

( ผู้อำนวยการกองคลัง )

ประธาน

- คือต้องทำความเข้าใจกับกลุ่ม อสม. ด้วยว่าในเมื่อเรามีเงินไม่พอ คือให้ทำโครงการเข้ามาให้สอดคล้องกับจำนวนเงิน ไม่รู้สำนักงานปลัดได้ประธานหรือไม่

- ตัวนี้ดูแล้วว่าจะสิ้นเดือนแล้วคงได้แค่นี้ ต้องทำความเข้าใจกับตัวแทน อสม. ประธาน อสม. ว่าโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุนก็เขียนตามจำนวนที่เค้าจัดสรรให้ แล้วก็การรายงานเงินอุดหนุนก็ถ้าครบแล้วก็ดำเนินการได้ ก็ตั้งกรรมการมารับเช็คระบุจำนวนเงินไป

- เรื่องการจัดซื้อจัดจ้างในข้อบัญญัติที่รายงานมามันเกี่ยวข้องกับโครงการของกองช่างแต่มันก็เกี่ยวกับของคลังคืองานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ไม่ว่าจะเป็โครงการห้องน้ำ โรงรถ ก็มีประกาศกำหนดด้วย ดำเนินกองไหนก็อีกเรื่องหนึ่ง

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร

( ผู้อำนวยการกองคลัง )

ประธาน

- พุดง่าย ๆ ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ต้องกันเงินไว้เลย

- กันเงินดังกล่าวจะต้องกันเงินในกรณีที่มีข้อผูกพันแล้ว ถ้าอย่างนั้นฝากไปแต่ละกองแต่ละสำนักด้วย ให้ไปดูข้อบัญญัติของตัวเองว่าตัวไหนจะต้องกันเงิน ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือน ต้องส่งเรื่องไปที่จังหวัดด้วยในการรายงานของการกันเงิน เพราะฉะนั้นทางกองช่าง กองการศึกษา ถ้าไม่เข้าใจยังงั้นให้ไปสอบถามทางกองคลังเลย เค้าจะมีหัวของการรายงานการกันเงินไว้เบิกจ่ายเหลือมปี ถ้าเบิกไม่ได้ก็จะปวดหัวกันใหญ่ ใครไม่ได้กันเงินจะรับผิดชอบได้หรือไม่

- เรื่องความคืบหน้าเงินอุดหนุนเฉพาะกิจว่าจะถามทางพัสดุแต่ทางพัสดุดำเนินการไปแล้วก็จบ เรื่องนี้ว่าจะไปอยู่ทางกองช่าง ที่มีปัญหาก็คือโครงการสนามฟุตบอลเสร็จ 100 % หรือยัง

นายณัฐพงศ์ วงษ์ฉลาด

( นายช่างโยธา )

ประธาน

- ยังครับ

- แล้วอีกโครงการคือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

นายณัฐพงศ์ วงษ์ฉลาด

( นายช่างโยธา )

ประธาน

- วันที่ 8 มกราคม

- ก็เกี่ยวข้องกับกองคลังที่จะสอบถามก็คือใน 2 กรณีนี้ไม่อยู่ในปีงบประมาณ ซึ่งไม่ใช่เงินเรา หากทางออกแล้วใช่ไหม

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร

( ผู้อำนวยการกองคลัง )

ประธาน

- ก็ตามระเบียบ เราลงนามผูกพันในสัญญาแล้ว ก็จะมีลักษณะ 2 อย่างก็คือเงินเรากับเงินเขา ก็คือกันเงินไว้

- ถ้าอย่างนั้นก็ไม่กังวลแล้ว

- การลงระบบของการเงินและบัญชี ที่เคยบอกว่าลงระบบไม่ได้เพราะว่าข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็งานด้านงบประมาณ งานแผนต่าง ๆ ไม่ได้ลงในระบบให้เห็นพอเราจะโอนเงิน เปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงในระบบมันก็ไม่ได้ และก็มีการมาโทษกัน

ว่าการเงินไม่ยอมลงรายจ่าย ทางกองคลังผู้รับผิดชอบไม่ยอมลงระบบรายจ่าย รายรับอะไรผมก็ไม่ค่อยเข้าใจ แล้วจริง ๆ มันเป็นอย่างไรร

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- คือทุกกองต้องประสานกัน ที่ผ่านมาก็ไม่เคยมีการพูดคุยกันเลยทำงานไปคนละทิศคนละทาง ก็ต้องล้างระบบ

ประธาน

- ใช่ ได้ข่าวว่าไปล้างระบบมา

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- ใช่ค่ะ

ประธาน

- แล้วตอนนี้มีการลงบ้างไหม

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- ก็เริ่มลงไปบ้างแล้วค่ะ เริ่มต้นจากจัดเก็บรายได้

ประธาน

- โอเค เพราะว่าพอไปโชว์ที่เค้าของเราอยู่ที่ลำดับสุดท้าย

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- มันไม่สอดคล้องตั้งแต่ข้อบัญญัติแล้ว ตั้งแต่ปีที่แล้วคือปี 58

ประธาน

- เราจะเริ่มกันใหม่ทั้งระบบ ไปล้างแล้วตอนนี้ก็พยายามลงถ้าหลาย ๆ เดือนแล้วไม่ได้ลงมันจะยาก ไม่ใช่แค่การเงินอย่างเดียว แต่ละกองก็ต้องลงระบบด้วยเช่นกัน ทั้งกองการศึกษา กองช่าง สำนักงานปลัดมีทั้งงบประมาณ เรื่องแผน เรื่องอะไรต่าง ๆ เพราะฉะนั้นเรื่องนี้เป็นเรื่องใหม่ของกองช่าง กองการศึกษา ก็ต้องพยายามศึกษาพยายามถามคนที่ลงเป็น ถ้ามีคู่มือก็อ่านศึกษากันหน่อย

- การกันเงินเหลือปีแจ้งไปแล้วแต่ละกอง

- ค่าตอบแทนกรรมการตรวจการจ้างทำไม่โดนถามมาบ่อยจังเลย

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- กำลังดำเนินการ

ประธาน

- ตรวจเช็คไปแล้วใช่ไหม

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- ใช่ค่ะ

ประธาน

- ตรวจเช็คไปแล้ว เค้าจะได้ไม่ต้องสอบถามอีก บางคนบอกนาน ปัญหาอุปสรรคแจ้งหรือยัง

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- ตอนนี้รอฟื้นงานจ้าง สอบใหม่หมดเลยทั้ง 3 ตำแหน่ง

ประธาน

- ทุกกองมีปัญหาอุปสรรคหมด แต่กองคลังอาจจะมึนน้อย ส่วนปัญหาอุปสรรคของกองอื่น ๆ พุดลวงหน้าไว้เลยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่นที่ผ่านมารีเอจรถยนต์ว่าอยู่ในความรับผิดชอบของกองอื่น จริง ๆ ไม่ได้มอบเป็นกองนะแต่การซื้อใช้งบประมาณของกองไหนซื้อ แต่เป็นรถส่วนกลางทั้งหมดเวลารายงานเค้าก็เรียกรถยนต์ส่วนกลางรถยนต์ประจำตำแหน่งนายก็มีไหม ไม่มี ใช้รถยนต์ส่วนกลางทุกคนมีสิทธิ์ใช้ แต่เวลาซื้อคือไปตั้งงบประมาณไว้ในกองใดกองหนึ่งเท่านั้นเอง ก็เลยมีแตกแขนงมาถึงค่าใช้จ่ายค่าน้ำมันรถ เช่นใช้งบประมาณของกองการศึกษาซื้อรถยนต์สีขาว กองการศึกษาเคยได้ใช้ไหม ใช้บ้างไม่ใช้บ้างรถคันไหนว่างก็ใช้คันนั้น ถ้าให้กองการศึกษาตรวจสอบบิลน้ำมันก็คงตรวจสอบยาก กองช่างใช้รถคันอื่นก็มีไม่ใช่ใช้คันสีตัวอย่าง

เดียวซึ่งบิลน้ำมันตรวจสอบยาก การตั้งเบิกไม่รู้จะเขียนอย่างไรหาเอกสารแนบก็ไม่ได้ ก็เลยเอาที่มันติดอยู่แล้วคือกองคลังทั้งหมด ก็แบ่งเบาภาระหัวหน้าสำนักงานปลัดด้วย เดียวจะว่าทำงานไม่ทัน ก็มอบไปทางกองคลังไปเลยทั้งหมด เรื่องวัสดุไฟฟ้าก็เช่นกัน ช่างไฟยังอยู่ที่กองช่างก็ไม่มีปัญหาที่สามารถเรียกช่างมาเบิกวัสดุไฟฟ้าที่กองคลังก็แค่นั้นเอง การจัดซื้อจัดจ้างก็รวดเร็วขึ้น ขอให้เราทราบกันว่าในปี 59 งานวัสดุไฟฟ้าจะอยู่กองคลัง งานน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งหมดอยู่กองคลัง ถ้าคิดว่ากองคลังจะเบิกเข้ากระเป๋าตัวเองมันเป็นไปได้เพราะมันต้องมีบิลน้ำมัน เค้าจะช่วยตรวจสอบให้ว่าตรงนี้ถูกต้องหรือไม่ เช่นค่าไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นทุกเดือน ค่าน้ำที่เพิ่มขึ้นทุกเดือนเวลาผู้บริหารสอบถามก็ต้องถามไปที่กองคลัง จะตรวจสอบได้ง่าย ข้อบัญญัติจะผ่านสภา ใครจะว่าอย่างไรไม่มีสิทธิพูด สภาเป็นผู้ให้ความเห็นชอบตามที่ร่างเสนอ กองไหน ๆ จะโทษใครไม่ได้สภาเป็นผู้ยกมือ กองนั้นดูแลจบ ต่อไปถึงงานของกองการศึกษา

### 3.4 งานตามข้อบัญญัติของกองการศึกษา

ประธาน

- งานตามโครงการยั้งค้ำอยู่หลายโครงการใช้ใหม่ จะทำจนสิ้นปีงบประมาณเลยไหม หรือยัง ปีหน้าเวลาที่มีโครงการให้ทำตั้งแต่ช่วงเดือนมีนาคม - เดือนเมษายนก็เริ่มทำโครงการได้แล้วเป็นเวลาที่เหมาะสม สมมุติทำโครงการแรกเดือนมีนาคม พอถึงเดือนพฤษภาคมก็หมดแล้วอยู่สบาย ๆ โครงการของกองการศึกษาก็มีอยู่ 3-4 โครงการ เรื่องของเด็กเยอะเยอะก็ไม่ใส่ให้ ใส่แค่โครงการของแต่ละด้านก็พอ ไม่ใช่ว่าด้านหนึ่ง 6 โครงการ มีโครงการไหนที่ยังไม่ดำเนินการบ้างเชิญ

นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว

(รักษาการ ผอ.กองการศึกษา)

- โครงการที่ตั้งใจทำอีกหนึ่งโครงการก็คือโครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ดูแลเด็กซึ่งตั้งใจจะจัดวันเสาร์ วันอาทิตย์ค่ะ จะไม่ให้ตรงกับวันทำการเพราะว่าจะได้ไม่กระทบต่อการเรียนของเด็ก ก็น่าจะจัดหลังวันที่ 12 กันยายนนี้ค่ะ น่าจะได้แค่อีกหนึ่งโครงการเพราะว่าโครงการอื่นน่าจะไม่ทันแล้ว แล้วแนวคิดของปี 59 เห็นด้วยเป็นอย่างยิ่งเพราะโครงการของปี 58 บรรลุเยอะมาก แล้วโครงการที่เราจัดโดยไม่ต้องใช้งบประมาณของเรา เหมือนที่ท่านประธานแจ้งในที่ประชุมเกี่ยวกับโครงการของ สปสช. ที่ท่านแจ้งว่าอนุกรรมการไม่พอ ขอนำเรียนเลยนะค่ะว่าถ้าท่านว่าอนุกรรมการไม่พอจริง ๆ ยินดีให้เอาคนจากกองการศึกษาตั้งเป็นอนุกรรมการเพราะว่าโครงการที่เราจะใช้เงินจาก สปสช. นี้ มองเห็นเยอะมากเพราะว่าการพัฒนาเด็กและเยาวชนและเด็กปฐมวัย จากที่เราเสิร์ชงานจากอินเทอร์เน็ตพบว่าจากหลาย ๆ จังหวัดมีการใช้เงินจาก สปสช. เยอะ แล้วก็ให้ตัวแทนเด็กและเยาวชนเป็นผู้เสนอโครงการ เราจะได้ดึงแนวร่วมของเด็กและเยาวชนเข้ามามีส่วนร่วมตรงนี้ด้วย แล้วเห็นควรให้ท่านปณิธาน ปัญญาเหลือ เป็นกรรมการด้วยก็ได้ค่ะ เพราะว่าตรงนี้ก็จะเป็นการดำเนินการและใช้เงินงบประมาณที่ไม่ใช่งบประมาณเรา จะใช้งบประมาณจาก สปสช.

ประธาน

- แสดงว่าที่เสนอมาแผน ก็ไม่เป็นไรกฎหมายเค้าให้สนับสนุนโรงเรียน วัดก็ใช้เงิน สปสช. ได้ เงินอุดหนุน สปสช. ไม่ต้องผ่านอนุกระจายอำนาจ ตรงนี้พอเราทำหนังสือไปทำการทบทวนเราก็ตอบไม่ทันโรงเรียน ในปี 59 จะไม่มีเงินอุดหนุนให้โรงเรียนเลยจะมีอุดหนุนแค่ 5,000 บาท ก็คิดจะแก้ปัญหาให้โรงเรียนโดยการใช้เงิน สปสช. เพราะว่าเงินของปี 58 เหลือเยอะ ที่ประชุมเมื่อวานคือให้เอาเงินของปี 58 มาใช้ในปี 59 ได้ เพราะประชุมแค่คณะกรรมการจบ เพราะฉะนั้นโรงเรียนเราจะให้แห่งละ

50,000 บาทก็ได้ เรามีทางแก้ไขให้โรงเรียนอยู่ โครงการก็ทำอีกโครงการก็พอที่เหลือก็เหลือไป

นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว  
(รักษาการ ผอ.กองการศึกษา)

- ขอเสริมอีกเรื่องนะค่ะช่วงนี้อยู่ในช่วงก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้วก็สนามฟุตบอลที่อยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แกใหญ่ มีการใช้ไฟของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งได้ตรวจสอบงบประมาณด้านค่าไฟฟ้าแล้วกลัวจะกระทบเพราะเดือนนี้เป็นเดือนสุดท้าย

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- มันไม่สามารถใช้ได้

นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว  
(รักษาการ ผอ.กองการศึกษา)

- แต่เค้าใช้ไปแล้ว เพราะได้ตรวจสอบแล้ว

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- ไม่ได้จะมาใช้ไฟของศูนย์ไม่ได้

นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว  
(รักษาการ ผอ.กองการศึกษา)

- ใช่ค่ะ แต่ตอนนี้ใช้ไปแล้วและได้สอบถามไปยังหัวหน้าศูนย์แล้ว ขอนำเรียนต่อที่ประชุมพิจารณาว่า ถ้าเป็นไปได้เดือนนี้ขอให้คุยกับผู้ประกอบการเพราะเป็นผลประโยชน์ของผู้ประกอบการ ได้สอบถามหัวหน้าศูนย์ว่าผู้ประกอบการยินดีที่จะจ่ายไหมคะครุโสภา

นางโสภา หฤทัยถาวร  
(ครูผู้ดูแลเด็ก)

- ได้คุยกับผู้รับเหมาคือให้เอาบิลไปให้ดูว่าจำนวนเท่าไรแต่เค้าจะรับจ่ายหมดไหม คือยังไม่ได้คุยกัน เพราะว่าผู้รับเหมาแจ้งว่าเค้ายังไม่เห็นบิลค่าไฟคะ

ประธาน

- คือจริง ๆ แล้วในการรับเหมาต้องใช้ไฟของตัวเอง เวลาก่อสร้างเค้าก็ต้องลงหม้อต่างหาก ในกรณีนี้เค้าก็ไม่ได้มาติดต่อก่อนมาพูดคุยกันก่อน ไปประสานทางศูนย์ว่าเสียส่วนที่เกิน แล้วเราจะรู้ได้อย่างไรว่าส่วนที่เกินมันเท่าไร เอาอย่างนี้ดีไหมเจรจากับเขาว่าเดือนที่แล้วเราเสียแล้วเดือนนี้ให้เค้าเสียทั้งบิลเลย เสียเดือนประมาณเท่าไร

นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว  
(รักษาการ ผอ.กองการศึกษา)

- ประมาณพันกว่าบาทคะ

ประธาน

- พันกว่าบาทผู้รับเหมาสบายมาก

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- ใช่อยู่ถ้าเราจะพูดอย่างนั้นแต่เราต้องมีหลักฐานนะค่ะ ผู้ประกอบการต้องชัดเจนจะมาใช้อย่างนี้ไม่ได้นะค่ะ มันผิดแล้วใช้ไม่ได้เลย

ประธาน

- แล้วเราจะแก้ปัญหาได้อย่างไร

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- คือถ้าไม่เกิดปัญหามันก็ไม่มีอะไรแต่ถ้าเกิดปัญหาขึ้นมา คือผู้ประกอบการเองหยุดเลยไม่ต้องใช้เค้าต้องมีไฟเป็นของตัวเอง เกี่ยวกับการควบคุมพัสดุ

ประธาน

- ก็ไปหาทางแก้ปัญหากันดูหรือหลาย ๆ ส่วน เพราะว่าก็ไม่เห็นมาขออนุญาตใช้เนื่องจากเรามีการตั้งค่าไฟฟ้าไว้เราต้องมีการเบิกทุกเดือน เค้าก็จะว่าเดือนนี้ทำไมคุณไม่เบิก ทำไมต้องจ่ายแทนกัน

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
( ผู้อำนวยการกองคลัง )

- ใช่ค่ะ

ประธาน

- ต้องหารือกันนะกับทั้งพัสดุกองคลังว่าจะต้องทำอะไร

- อีกกรณีคือความคืบหน้ากรณีสอบบรรจุครูมีความคืบหน้าอย่างไรบ้าง เพราะเรามีการขึ้นบัญชีสำรองไว้

- นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร (บุคลากร) - ตอนนี้อย่างไม่มีค่ะ แต่อนาคตเค้าก็จะเอาให้หมด แล้วก็ยกผลประโยชน์ให้คือทำงานครบกำหนดเวลาก็ได้ใบประกอบวิชาชีพครูเลย
- ประธาน - ตอนนี้อย่างไม่มีแจ้งมาใช้ใหม่ หลาย ๆ อบต. ก็เหมือนกันใช้ใหม่
- นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร (บุคลากร) - ล่าสุดก็มีเงินเดือนครูจะเพิ่มเป็น 1 ชั้น ของครูจะได้ก่อน เดี่ยวจะประสานกับกองการศึกษาตกลงใครจะเป็นคนทำ
- ประธาน - ส่วนเงินเดือนและเงินเพิ่มของครูผู้ดูแลเด็กตอนนี้มีผลให้ดำเนินการแล้วตอนนี้ไปถึงไหน
- นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร (บุคลากร) - อยู่ระหว่างตรวจสอบค่ะ
- ประธาน - อยู่ระหว่างการตรวจสอบใช้ใหม่ ครูทุกคนก็อย่าเพิ่งรีบร้อนเราได้คุยกันตรงนี้แล้ว
- นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว (รักษาการ ผอ.กองการศึกษา) - ขอให้เข้าใจตรงกันนะค่ะว่าต้องใช้เงินของกรมต้องรอเงินจากกรม
- นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร (บุคลากร) - หนึ่งไปอบรมไปประชุมมานะค่ะว่ามีเงินแค่ไหนให้จ่ายแค่นั้นถ้าอยากรอก็ต้องรอกรม เขาโอนมาให้ถ้าสมมุติเราจ่ายให้ก่อนก็ถือว่ามันเกินงบประมาณกรมก็จะไม่ให้เราช่วงนี้ เศรษฐกิจของการคลังของประเทศไม่ค่อยดีค่ะก็เพื่อให้รอจนกว่ากรมเขาจะโอนมาให้
- ประธาน - โอเคเข้าใจตรงกันนะระหว่างศูนย์กับส่วนกลางตรงนี้
- นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว (รักษาการ ผอ.กองการศึกษา) - ก็มีเพิ่มเติมนิดหน่อยนะค่ะจะมีข่าวดีที่ว่าทางกระทรวงมหาดไทยเขาแจ้งมาว่า จำนวนครูต่อเด็กกำหนดใหม่เป็น 1 คนต่อ 10 คนก็จะมีหนังสือแจ้งมาอีกแล้วห้องหนึ่งก็จะมีแค่ 20 คนแล้วก็เรื่องกระบวนการที่จะขยายห้องมันจะต้องมองอนาคตไว้เลยโดยเฉพาะศูนย์แกใหญ่มีปัญหาทำให้ทางท่านประธานพิจารณาลองเสนอโครงการดูกับทางสภาดูนะค่ะเพราะว่าต้องรองรับไว้เลยเพราะว่า 10 ต่อ 1 เพราะห้องหนึ่งก็มีแค่ 20 คนแล้วการใช้ตารางเมตรก็ 2 ตารางเมตรต่อเด็ก 1 คนในความกว้างของการใช้ห้องในการทำกิจกรรม
- ประธาน - แก้ไขปัญหาก็คือว่าขอความร่วมมือผู้ปกครองให้คุมกำเนิด 00 เพราะเด็กมันเยอะมันต้องใช้ครูเยอะครู 1 คนต่อเด็ก 10 คนเนอะ ทางนั้นก็คุยกันในทางที่เป็นไปไม่ได้อยู่ก่อนที่พี่จะเสนอผมขอพูดถึงเรื่องนี้ก่อนการขอความอนุเคราะห์สร้างอาคารเป็นเพิงใหม่เก็บพัสดุของนาเกาแล้วประสานไปวันนั้นก็ส่งการไปเป็นหนังสือให้ทีมงานทางทีมงานที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างของนาเกาเนี่ยดำเนินการเป็นยังไงถึงไหน
- นายฉลองชัย คงอุตสาห์ (ประธาน) - ก็ดูแล้วก็ไม่มีอยู่ครับ
- ประธาน - ก็โอเคนะทั้งวัสดุอุปกรณ์ของบริจาค ค่าแรงก็ของบริจาคหรือค่าแรงก็มาติดต่อกับกองการศึกษาก็ไม่เป็นไรอย่าไปคิดมัน เราทำงานก็เสียสละกันไปเราว่าง ๆ ก็ไปช่วยกันไป เชิญพี่ฉวีวรรณ
- นางฉวีวรรณ ขาวงษ์ - ที่หัวหน้าส่วนการศึกษาบอกว่าครู 1 ต่อ 10 กำหนดอายุเด็กใหม่คะ
- นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว (รักษาการ ผอ.กองการศึกษา) - ไม่ค่ะ
- นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร (บุคลากร) - ก็คือยังไม่มีกำหนดหลักเกณฑ์มานะค่ะว่าอายุเท่าไร

ประธาน - ปัญหาอุปสรรคมีอะไรกองการศึกษาหรือว่าคนน้อยห้องขนาดนั้นคนขนาดนี้ก็พอดี  
แหละ 1 คนต่อ 3 ตารางเมตรไม่ถึง 3 ตารางเมตร ขนาดนั้นก็พอดีแล้วเนอะไม่ต้อง  
เอาอีกแล้วเพราะมันไม่มีที่นั่งแล้ว

นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว  
(รักษาการ ผอ.กองการศึกษา) - ทุกอย่างก็ได้รับการอนุเคราะห์จากองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ดีค่ะ แล้วก็ดีใจ  
ที่มีบุคลากรคุณภาพมาเพิ่มอีก 1 ท่านงานกิจกรรมเราก็จะไปกัน 3-4 คน ท่านปลัดก็  
เห็น ชอบคุณค่ะ

ประธาน - ก็โอเคใครจะมาเสนอความเห็นความชอบให้แบบนี้ ผอ.กองการศึกษาก็จะต้องไป  
รับตำแหน่งใหม่ อาจจะมีถ้าสอบผ่านก็ว่ากันไปอันนี้เรื่องของอนาคต

### 3.5 กองช่าง

- มีผู้แทนเข้ามาเกี่ยวกับเรื่องอนุญาตก่อสร้างซึ่งปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเซ็นในนาม  
นายกฐีสี่กว่าประมาณ 40 เหยียบ 50 เรื่องแล้วก็ยังมีข้อสงสัยอยู่ว่าทำไมถึงไม่มีคำ  
ขอของ ผอ.กองช่างไม่มีลายเซ็นนะ แล้วเราไปเซ็นอนุญาตไม่มีการตรวจสอบอนุญาต  
ถูกอนุญาตผิดมันอันตรายก็เลยอยากจะให้กองช่างไปทำแบบฟอร์มมาใหม่ให้ผ่านการ  
ตรวจลายเซ็นของช่างที่มีความเห็นว่ามีแบบฟอร์มคำขอของผู้มาขอให้เริ่มกันใหม่ มี  
ข้อแนะนำยังไงทางช่างตรงนี้ที่ว่ามีการจัดการไป

นายณัฐพงศ์ วงษ์ฉลาด - เริ่มทำใหม่แล้วค่ะ

(นายช่างโยธา)

ประธาน - โอเค ทำใหม่เพราะว่า 50 กว่ารายถ้าเป็น 1 ราย 10 ปี 50 ราย 1,000 ปีเพราะมัน  
มีอดีตนายกเทศมนตรีเทศบาลนครราชสีมาที่โรงแรมถล่มอันนั้นติดคุกกันระนาวเลย  
คือยาวเลยติดคุกก็ร้อยปีคือติดแล้วติดอีกอยู่นั้นแหละ เกิดชาติหน้าก็ยังติดพูดไปแบบ  
ประสาเราสิ่งไหนที่มีผลกระทบต่อชีวิตทรัพย์สิน การก่อสร้างอาคารไม่ได้มาตรฐานได้รับการ  
อนุญาตเช่นอนุญาตให้ก่อสร้างเกิดเหตุถล่มหรืออะไรขึ้นมา คนรับผิดชอบมัน  
รับผิดชอบไม่ไหว เพราะฉะนั้นต้องมีการตรวจสอบการตรวจสอบก็ต้องมีหลักฐานด้วย  
ลายมือชื่อกันนะก็เลยจะให้ทางกองช่างไปดำเนินการใหม่แต่ที่ผ่านมาแล้วไม่เป็นไรถ้า  
โชคดีไม่มีเรื่องก็จบแต่ว่าต่อไปก็เริ่มใหม่แล้วนะจริงๆว่าจะบอกให้เริ่มใหม่  
ปีงบประมาณนี้ ปีงบประมาณใหม่ก็ใหม่จะได้ทำงานมันได้รู้กันทั้งหมดมันจะได้  
ร่วมกันรับผิดชอบด้วยกัน แต่อยากจะให้เราทำงานกันอย่างนี้ให้มีการรับรู้ ส่วนการ  
ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชน ส่วนมากทั้งประชาชน  
และ ส.อบต. นั้นแหละ ก็ช่วงนี้เขาต้องหาเสียงกัน ส.อบต. สิ้นปีงบประมาณต้องมี  
ผลงานให้ชาวบ้านโครงการยังไม่เป็นรูปเป็นร่างแต่ให้ขบช่อมแซมไปก่อนวันนั้น ในที่  
ประชุมสภาที่มีการสอบถามว่าไหนนายกบอกว่าจะดูให้ จะสิ้นปีแล้วก็ยังไม่ได้ดูให้  
จริง ๆ ก็ส่งไปทางหนังสือแล้วให้พิจารณาดำเนินการตามร้องขอเพื่อบรรเทาความ  
เดือดร้อนแต่ไม่ทราบว่างองช่างได้พิจารณาบ้างไหม พอสอบถามก็ว่ารวมเรื่องอยู่จะ  
เป็นลือตเดียวที่เดียวไฟฟ้าเช่นกัน แต่ก็ชื่นชมในหนังสือคำร้องทุกชุดด้านหลังก็จะเป็น  
แผนที่เพราะฉะนั้นอย่าไปหยิบหนังสือร้องทุกชุดหมู่ไหนมาก็หยิบนะมันเป็นหมู่ ๆ ไป  
เลยใช้ใหม่ แผนที่ข้างหลังนี้ก็จะเป็นอย่างหมู่ ๆ ไป หน่วยงานอื่นไปหยิบให้ชาวบ้าน  
เอามาอ่านนี่สับสนต้องให้กองช่าง ใครมาแจ้งเหตุไฟฟ้าขัดข้องชี้ไปเลยทางทิศใต้ห้อง

กองช่าง ให้เขาไปประสานที่โนนพอชาวบ้านมาไม่รู้ก็ไปหาธุรการบ้าง ที่ออกไปเมื่อวานดำเนินการเสร็จสิ้นหรือยัง

นายองอาจ ที่อุปมา  
(ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า)

- ได้ 5 หมู่ครับ

ประธาน

- ได้ 5 หมู่ แล้วพิจารณาของ ม.9 ของลุงคุณฐีเป็นไงบ้าง

นายองอาจ ที่อุปมา  
(ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า)

- เรียบร้อยครับ

ประธาน

- เรียบร้อยนะอันนี้ก็ฝากเพราะมันไม่มีอยู่ในแผน พวกนี้ก็ฝากเข้าไปก็คือลุงคุณเกษมาทำหนังสือหลังเขาทั้ง ๆ ที่ปลัดเซ็นดำเนินการไปแล้วก็เลยเข้าไปดูให้แกهن้อยก็ผ่านไปทางนั้น ก็แก้ไขปัญหาแล้ว ส่วนปัญหาอุปสรรคนี้มีอะไรไหม ทางคุณวัชรวิฑูว์วิศดุอุปกรณ์ไม่พอหรือยังหรือว่ากระดาษถูกขโมย ปลัดยังไม่ชดใช้ยืมใช้ 2 ริมเพราะทำข้อบัญญัติ ปัญหาอุปสรรคไม่มีกระดาษขอให้เจ้าหน้าที่งบประมาณชดใช้กระดาษมาด่วนกว่ากันมา เรื่องเงินเบิกไม่ทันที่พยายามต้องศึกษา เรื่องการเงินระบบบัญชีเรื่องเหล่านี้ทุกคนมาเริ่มกันใหม่หมดเราไม่ได้เรียนจบในด้านนี้ด้านบริหารก็ต้องเริ่มใหม่พยายามใหม่สอบถามหมั่นศึกษาผิดถูกบ้าง ช่างมันถือกลับไปกลับมาก็ช่างเราขยันเดินคนเราเดินมากก็หอบก็เหนื่อยก็ต้องมาตัดแปลงดูว่าที่เคยผิดตรงนี้ก็ดูตรงนี้เป็นพิเศษ ก็คุณอุทัยก็ให้คำปรึกษาได้เรื่องการเงินอย่างเดียวน้องเดียวเป็นทางบัญชีไปแล้ว แต่การเงินเขาก็สามารถให้ข้อเสนอแนะได้ก็เพราะเขาถือระเบียบการเงินน้องก็สามารถสอบถามได้เพราะว่าที่เราทำแบบนี้ผมไม่มั่นใจว่าถูกหรือผิดอยากจะไปพิมพ์จะได้พิมพ์ให้ถูกถามกันดู เบื้องต้นก็ยินดีกับ 2 พ่อลูกไปแล้วตอนนี้ก็ยินดีล่วงหน้าไว้ก่อนสำหรับคุณองอาจที่ไปสอบติดช่างไฟฟ้าของ กฟผ. ตอนนี้ฟังผลติดที่ 1 ใน 4 ในสุรินทร์ที่จะบรรจุที่สุรินทร์เรา แต่วันนี้รอฟังผลมันอาจจะเปลี่ยนแปลงผลตอนสัมภาษณ์นี้แหละสัมภาษณ์นี้เสร็จแล้ว 100 กว่าคนที่ไปสอบเอาไม่ก็คนน้องก็ติดข้อเขียนมาสัมภาษณ์นี้ก็สอบเสร็จเอาใจช่วยเพราะว่าทำงานที่ อบต. เราก็อยากให้ทำงานใกล้บ้านแต่เราก็ไม่ปิดโอกาสให้เรามีความก้าวหน้าผมพยายามกับพี่น้องพนักงานของเราตลอดทำงานที่นี้มีงานให้ทำแล้วก็อย่าอยู่เฉย ๆ มีสอบที่ไหนไปสอบเป็นตรงนี้เป็นลูกจ้างจนตายหรืออยากก้าวหน้าในอาชีพขออนุญาตขอลาให้ไปให้ลาไปเพื่อความก้าวหน้า ถ้าเราอยู่ตรงนี้ก็อยู่ได้เพราะสบาย ๆ แต่อากาศไม่แน่นอนเราทำงาน อบต. เราต้องฟังเข้าใจเราทำงานของการเมืองเราไม่ได้ทำงานแบบส่วนภูมิภาคเรามีข้าราชการเป็นผู้กำกับดูแล เราทำงานท้องถิ่นเราทำงานด้านการเมืองเรามีนักการเมืองเป็นผู้กำกับดูแล เพราะฉะนั้นนโยบายมันเปลี่ยนแปลงไปตามบุคคล ถ้าเป็นพรรคการเมืองก็เปลี่ยนแปลงไปตามพรรคการเมือง เพราะฉะนั้นก็ลองดูน้อง ๆ ที่นั่งอยู่ตรงนี้ทั้งหลายทำงานเราโชคดีที่เราไปสอบเรายังมีเงินประจำเดือนของเราเป็นค่าใช้จ่ายแต่บางคนก็เรียนจบมาใหม่ ๆ ไปสอบเป็นร้อยครั้งค่ารถค่าราเรียนก็เสียนานที่นาเรียนเสร็จสอบทำงานอีกเสียควายไป 1 ตัวอีกพอทำงานเสร็จแล้วได้งานก็จะโอนย้ายใกล้บ้านตัวเองอีกมีเสียอีก เขาเรียกว่ากรรมของคนยุคนี้ความรู้ก็มีพอสู้งานได้แต่ระบบที่เขาใช้เขาไม่ได้ใช้ระบบคุณธรรมมันเป็นระบบอุปถัมภ์ทุกวันประเทศเราเขาใช้ระบบอุปถัมภ์ เพราะฉะนั้นเวลาเกิดอะไรขึ้นก็ต้องยอมรับก้มหน้ายอมรับ ยอมรับ

ความเป็นจริงของสังคมไปเจอคนที่เขามีคุณธรรมมีความเห็นอกเห็นใจก็โชคดีไป แต่ไปเจอคนที่เขาไม่มีความเห็นอกเห็นใจที่จะขูดเลือดเราก็มักกันไป ก็ทุกคนก็ต้องดิ้นรนต่อสู้ให้ดูตัวอย่างน้ององอาจต่อสู้ไปจนสอบได้ถือว่าโอเค จะได้ทำงานหรือไม่อีกเรื่องหนึ่ง ได้ทำงานการไฟฟ้า กฟผ. หรือไม่ก็อีกเรื่องหนึ่งเพราะที่นี้ก็มีงานให้ทำอย่างน้อยก็มีประสบการณ์ในการเดินสอบลับมันสมองตัวเองก็ว่ากันไป จริง ๆ ว่าจะไม่พูดมากใช้เวลาเกือบ 2 ชั่วโมงแต่ละกองแต่ละส่วนการประชุมต่อไปนี้จะให้ถือเป็นแนวอย่างนี้ให้ได้พูดได้คุยกันผมจะไม่ถามว่ากองนี้มีอะไรพูดในที่ประชุมไหมก็จะไม่มีกันหรือครับ กองช่างมีไหมกองช่างจะปฏิเสธตลอดเลยผมจะต้องสอบถามอย่างนี้ทุกกองต้องเตรียมมาตอบแบบนี้ต่อไปนะข้างหน้าอันนี้เอาเฉพาะแต่ละกองแต่ละงานก่อนโดยเฉพาะสำนักงานปลัดต่อไปจะล้วงลึกถึงงานแต่ละฝ่ายทางนี้ก็ได้สอบถามไปทางป้องกันฯแล้วต่อไปจะเป็นงานชุมชนก็ว่ากันไปแต่ถ้าถ้ามาถามกันตอนนี้เดี๋ยวตั้งตัวไม่ทันมาตกลงกันก่อนว่าจะทำยังไงขอแจ้งให้พวกเราทราบอีกนะเดี๋ยวพวกเราจะมีพนักงานส่วนตำบลเพื่อนร่วมงานก็จะไม่ได้ทำงานกับเรา วันที่ 14 นี้มีผล 15 นะ

นายบุรีมวุฒิ นาคประดา

(นักพัฒนาชุมชน)

ประธาน

- มีผล 14 เลยครับ

- มีผล 14 เลยใช้ไหม ก.อบต. ก็ให้ความเห็นชอบมาแล้วคุณบุรีมวุฒิ นาคประดาก็มาทำงานตรงนี้ยังไม่ถึงปีก็มีภารกิจอย่างอื่นต้องไปปรับตำแหน่งอื่นเหตุผลในการลาออกก็เพื่อไปปรับตำแหน่งอื่นเป็นข้าราชการหน่วยงานอื่นไปก็ว่ากันไปอย่างน้อยเราก็ได้รู้จักกันได้นั่งทำงานด้วยกันจะวันก็ไม่ใช้สิ่งสำคัญจะปีก็ไม่ใช้สิ่งสำคัญสิ่งสำคัญก็คือเราได้รู้จักกันได้พูดคุยกันได้เห็นหน้ากันก็โอเคแล้วเพราะฉะนั้นเรื่องวันเวลาเราอย่าไปถือว่ามีใครที่รู้จักกันนานต้องเกรงอกเกรงใจกันให้เกียรติกันมันไม่ใช่เราให้เกียรติกันด้วยความที่เราเป็นมนุษย์เท่าเทียมกันมันเป็นสิ่งที่เราควรระดมการให้เกียรติกันนี้สำคัญที่สุดเลยพี่น้องเราไม่ให้เกียรติเขาอย่าหวังว่าเขาจะให้เกียรติเราเราต้องเป็นผู้ให้ก่อนจะได้รับสิ่งที่เราต้องการกลับคืน

นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร

(ผู้อำนวยการกองคลัง)

ประธาน

- อยากจะสอบถามท่านปลัดคะว่าเป็นนายกเหน้อยไหมคะ

- ก็เดี๋ยวเล่าตรงนี้ให้พี่น้องก็ได้ไปเจออดีตท่านนายก อบต. เพี้ยราม ท่านเป็นได้ไม่ถึงเดือนก็มีคำสั่งใหม่จากคณะ คสช. ให้นายกที่หมดวาระมารายงานตัวมาเป็นนายก คินจนกว่าจะมีการเลือกตั้งใหม่ตอนแรกก็เป็นปลัด อบต. นั้นแหละรักษาการนายก ปฏิบัติหน้าที่แค่เดือนเดียวก็ไปเจอหน้ากันที่ทองธารินทร์ประชุมของจังหวัด ประจำเดือนเขาบอกว่าพี่ผมแค่เดือนเดียวผมยังปวดหัวเลยทั้งค่าเช่าบ้านทั้งงานบุคลากรแล้วพี่เป็นไม่มีกำหนดเวลาแบบนี้พี่เป็นได้หรือ ผมก็เลยบอกว่าเป็นได้ไม่ได้ไม่รู้เดี๋ยวมันก็คงชินมั้งผมก็ว่าอย่างนี้ เหมือนเวลามาทำงานต้อง 9 โมงกว่าบางครั้งก็ต้องไปที่ ก.อบต. ก่อนเหมือนวันนั้น ปกติเข้ามาที่ อบต. ก่อนคิดว่าที่มงานยังไม่ไป โทรหาคนขับรถว่าให้ไปส่ง พอขับรถไปเองพอไปถึงเจอทีมอยู่ตั้งแต่เช้า เดียววันที่ 12 อีกก็คือตรงนี้ต้องเข้าใจมันอาจจะหนกอยู่ที่การตัดสินใจเพราะเราเป็นข้าราชการประจำสูงสุดก็จริงแต่เราไม่ได้ตัดสินใจเอาเสนอให้ผู้บริหารตัดสินใจเราเป็นสายปฏิบัติเสนอให้ผู้บริหารตัดสินใจ แต่ตอนนี้เวลาไปคุยกับชาวบ้านก็ต้องตัดสินใจเดี๋ยวนั้นเลยทุกครั้ง



ปลัดจะเป็นคนพูดว่าเดี๋ยวจะนำไปเสนอให้ผู้บริหารตัดสินใจแต่ตอนนี้พูดไม่ได้ ก็คนเดียวกันไปพูดอย่างนั้นก็ได้เหมือนวันนั้นที่ไปประชุมวันเสาร์จริง ๆ ถ้าอยู่นานก็จะถาม ผมเลยบอกว่าวันนี้ผมมาคุยเรื่องประปาอย่างเดียว เรื่องอื่นเรื่องโฆษณางานอบต. เรื่องโครงการนี้ผมไม่พูดว่าจะเสนอนั้นจะเสนอนี้ให้ชาวบ้าน ต่อไปจะให้เลือกกรรมการกันออกมาดีกว่ากันไป เดี่ยวเขาจะว่าคำพูดของเราทำไม่ได้แล้วก็จะช่วยเอาเพราะฉะนั้นก็อย่าไปอยู่นานเดี๋ยวจะถามชอกแซกเดี่ยวเปลอไปตอบ มันก็ไม่หนักหรือถ้าแบ่งตัวเองให้ออกว่าตอนนี้ตัวเองเป็นปลัดตอนไหนเป็นนายกตอนไหนแค่นั้นเอง ก็โอเคที่มานั่งก็เป็นปลัดเพราะเป็นนายกปลัดก็ต้องทำเรื่องให้นายกบันทึกข้อความให้นายกอยู่ดีเพราะฉะนั้นบันทึกเองลงนามลงไว้ก็นั่งคอมพิวเตอร์ก็บันทึกไปไม่ใช่นายกพิมพ์นะก็เป็นปลัดนั่นแหละก็ขอขอบคุณนะที่เป็นห่วงเป็นใยถ้าเป็นห่วงเป็นใยก็ทำอะไรที่ไม่ให้ลำบากใจทำอะไรให้ผู้บริหารไม่สบายใจก็อย่าทำขำเล็ก ๆ น้อย ๆ ช่วยแก้กันได้ก็ให้ช่วยถ้าเห็นใจกันนะ เหมือนตอนนี้ก็มีข่าวของชาวบ้านหลาย ๆ อย่างแต่ผมยังไม่กระโตกกระตากไปก็จะมี การสอบข้อเท็จจริงมารายงานเข้ามา ก็คอยให้กระซิบบอกกันไม่มาพูดในที่ประชุมเดี๋ยวก็จะเป็นการเสียหายก็จะให้สอบข้อเท็จจริงในเชิงลึกเข้ามาผู้บริหารก็จะเป็นคนสั่งการไปที่บ้านทั้งเรื่องส่วนตัวและไม่ส่วนตัวก็อย่าให้มันมาเกี่ยวข้องกับชื่อเสียงขององค์กรเพราะมันมีความผิดวินัย ก็คือไม่เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่เป็นวินัยเสื่อมเสียกิตติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ชื่อเสียงขององค์กรนี่ก็เป็นวินัยเล่นวินัยได้หมดเพราะฉะนั้นอะไรที่รีบแก้ปัญหาก็รีบแก้ไปอย่าให้ผู้บริหารต้องมารู้รัฐมนตรีต้องทำตามกระบวนการอันนี้พูดกว้างๆพูดที่สืบเนื่องมาจากที่ผอ.กองคลังได้สอบถามว่าหนักใจไหมเดือนสองเดือนนี้ก็คือว่าหนักใจมันหนักนิดหน่อยแต่ก่อนมันหนักมากหน้าบวมแต่นี้เข้าพรรษาดูดีขึ้นกว่าเดิมหน่อยมั้ง ดูดีขึ้นกว่าเดิมทุกอย่างก็มีทางเข้าก็ต้องมีทางออกไม่มีปัญหาอะไรที่มันแก้ไม่ได้หรือท้อถอยไม่ได้เป็นเลขาที่จริงแต่ก็ต้องซักถามช่วยกันแก้ปัญหาให้สภา ก็ไม่มีอะไรแล้วทางฝ่ายเลขาที่เตรียมบันทึกการรายงานการประชุมว่าง ๆ ก็รายงานการประชุมเพื่อจะให้เราได้อ่านก่อนในวันประชุมนั้นแหละพร้อมระเบียบวาระการประชุม แล้วทุกสำนักต้องเตรียมเรื่องดังกล่าวไว้บุคคลสำคัญ เช่น งานบุคลากรนี้ผมจะแยกต่างหากให้พูดคนเดียวเลยให้ต่อ สป. ต้องไปชี้แจงกับงานบุคลากรงานเจ้าหน้าที่มีสิทธิสวัสดิการอะไรบ้างแจ้งกันเหมือนที่จำเลือนยศจากทหารมาขนาดนี้ได้เพิ่มเครื่องราชชั้นไหน ขออีกไหมเดี๋ยวจะไปดำเนินการให้แต่ผมว่าที่จำอย่าเพิ่งขอละเพราะสมาชิกฯ ขอยังไม่ได้เลย

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)  
ประธาน

- ได้ค่ะ ได้มาตั้งนานแล้วแต่สมาชิกหนูเคยพูดตั้งหลายครั้งว่าการที่จะไปรับเครื่องราชฯ คุณต้องไปรับเองที่กรมค่ะได้เนะมันได้แล้วได้มานานมากแล้ว

- ไม่ถ้าได้มันต้องลงราชกิจจานุเบกษาปริ้นตัวนั้นมาให้ดูไม่ต้องเอาเครื่องราชฯ มาให้เขาเหมารถทัวร์ไปเอาก็แค่ปริ้นมาให้เขาไปดูในเน็ตเอารหัสให้เขาได้ไปภูมิใจว่ามีรายชื่อเขา เขาได้ชั้นไหนแค่นั้นเองส่วนไอ้ตัวเครื่องราชฯ เขาไม่ต้องการเห็นก็เรื่องของเขาไปเถื่อว่าเราได้ดำเนินการบางอย่างมันก็ต้องใช้เทคนิค เช่น การรายงานเสร็จไม่เสร็จไม่รู้รายงานผิดถูกไว้ก่อนดีกว่ากันไปขอให้แต่มีชื่อไปกับเขาส่วนคุณภาพไม่คุณภาพนั้นอีกเรื่องหนึ่ง โอเคนี้เองเดี๋ยวกระวนกระวายมองหน้าประธานบ่อยครั้งหน้าก็ขอเอาตามนี้แล้วกันแต่ขอประชุมทุกเดือนนะครั้บพี่น้องส่วนทางทีมเสด็จวันที่ 7 ถ้าว่าเย็นนี้

ไม่เสร็จก็หาทางเอานะน้องแก่น่าจะเสร็จแล้วมั้งก็มีการสั่งงานกันเป็นระบบไปส่วนงาน  
ทางป้องกันฯ เรื่องการอบรมกำหนดวันแล้วนะวันเดียวหรือไปที่ไหนจังหวัดไหน  
เกี่ยวกับศึกษาดูงานใหม่

นายมารุต บุญสุยา  
(เจ้าพนักงานป้องกันฯ)

- ไม่เกี่ยวครับ อบรม 3 วันครับ

ประธาน

- ส่วนศึกษาดูงานครั้งนี้มันคงไม่ทันหรอกก็จะมีตั้งไว้ให้สองแสนพอดีจะมีอีกเรื่องหนึ่ง  
การพัฒนาบุคลากรของเราเราทำได้ไหมก็วันนั้นมีการสอบถามในสภาด้วยก็คือเขา  
ขอร้องว่าท่านนายกประชุมสภาฯ เสร็จขอให้ท่านนายกพาไปเถอะอย่าปล่อยให้ตกเลย  
เขาว่าอย่างนี้ปลัดก็เลยพูดว่าผมจะไม่ประชุมอีกผมจะไม่ขอความเห็นจากสมาชิกว่า  
ใครอยากไปไหนผมจะกำหนดให้จับคุณไม่ต้องว่าจะขอไปโน่นไปนี่วุ่นวายเราจะ  
กำหนดให้มีเงินแค่นี้ผมอาจจะไปนอนแคคืนหนึ่งก็ได้ใกล้ ๆ ถ้าวุ่นวายพื่อน้องไปไม่ต้อง  
ไปถึงสองสามคืนหรอก

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- ถ้าสามแสนเราจะแยกสมาชิกไม่รวมพนักงานข้าราชการหรือว่าจะรวม 2 โครงการ

ประธาน

- รวม จริงๆเปลี่ยนแปลงแต่ตัวนั้นยกเลิกก็จะเปลี่ยนเป็นครั้งแค่นั้นเองตอนนั้นเป็นครั้งที่  
ที่ 1 เปลี่ยนมารวมกันไม่ได้แยกรวมกันจริง ๆ พี่น้องสมาชิกก็บอกกลัวปลัดไม่ไปก็เลย  
บอกว่าไปใกล้ ๆ ตรงนี้ก็เข้าไปนอนแคคืนเดียวก็ได้ขอให้มีการไป ถ้าไปจริง ๆ ก็ไม่  
อยากไปนอนหลายคืนนะทางพี่น้องบางคนก็เสนอให้ไปใกล้ ๆ แถวนี่มุกดาหาร  
นครพนมแถวนี้ก็กลับ เลยบอกเขาตรงนี้ว่าขอให้ไปทางบุคลากรเป็นคนกำหนดมา  
กับเงินขนาดนี้ สถานที่ถ้ามันนอน 2 คืนก็ว่ากันไปถ้าไม่มีเวลานอน 1 คืนก็ว่ากันไปแต่  
สมาชิกไม่มีสิทธิ์เสนอที่แล้ววุ่นวายมันถึงไม่ได้ไปบางคนเสนออยากไปตาก บางคน  
อยากไปประจวบฯ มันเลยมั่วกันไปหมดก็เลยบอกว่าผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดให้คุณ  
อยากไปก็ไปไม่อยากไปก็แล้วแต่ก็ว่ากันไป

นางสาวรวีวรรณ ภัคติกกลาง  
(หัวหน้าสำนักงานปลัด)

- ค่ะ เรื่อง ITA มันยังไม่คืบหน้าถึงไหนเลยหลังจากที่เราเชิญ ปช.มาอบรมให้แล้วที่นี้  
เรายังแบ่งงานกันยังไม่ชัดเจนก็อาทิตย์หน้าประมาณวันอังคารจะเชิญคณะทำงานมา  
หารือและก็แบ่งงานกันอีกจะดีไหมคะท่านปลัด

ประธาน

- ก็ในเมื่อมันยังไม่ชัดเจนก็เอาให้มันชัด ๆ ไปเลยก็ว่ากันไปก็เชิญกันมาอีกให้มันชัดไป  
เลย

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- หนึ่งไม่ได้ไปประชุมนะแต่หนึ่งศึกษาจาก อบต. ช้างเคียงตอนนี้ก็มี 3 ตัว ตัวหนึ่งเนีย  
ประโยชน์ทับซ้อนเราเสร็จแล้วเรามาเลือกเอาอีกอันหนึ่งอาจจะเป็นเรื่องเรียนก็ได้

ประธาน

- ก็นัดหมายเชิญประชุมอีกรอบหนึ่งก็แบ่งกันไปเลยว่ามีเหมือนครั้งที่แล้วที่เราแบ่งเป็น  
กองโน่นกองนี้มันไม่ชัดเจนว่าใครจะต้องดูอะไรเอาให้ชัดเจนไปเลยว่าอีก 2-3 งานคือ  
อะไร แล้วจะทันหรือ ก็ไหนโครงการของหัวหน้า สป. เป็นคนเสนอมาอีก แล้วนี่ก็ว่า  
กันไป ก็ไปดูระเบียบโดยเฉพาะของโครงการก็จะเป็นงานบุคลากรลงประสานงาน  
ลงทำโปรแกรมดูเพื่อความชัดเจนเพื่อนำมาเสนออีกทำเป็นตัวร่างมาแจ้งให้ที่ประชุม  
แจ้ง ผอ.กองให้ได้ทราบกัน

นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร  
(บุคลากร)

- ตกลงไปก็วันหนึ่งจะได้แจ้ง

- ประธาน - จริง ๆ นอนคืนหนึ่งก็พอแล้วก็กลับแค่นั้นเองมันไม่ต้องไปใช้เวลาเยอะแอะแค่นี้เอา  
อย่างนี้ไว้ประชุมครั้งหน้าเดียวไม่มีเรื่องประชุมครั้งหน้าเพราะครั้งนี้ประชุมหมด
- นางกฤติยา ศรีโกตะเพชร  
(ผู้อำนวยการกองคลัง) - ไม่ศึกษาดูงานประชุมเดือนหน้าไม่ได้
- ประธาน - ไม่ที่คนศึกษาไม่รู้แล้วไงเดือนนี้แหละก็จะไปก็แค่ไปนอนคืนหนึ่งบนรถ อีกคืนหนึ่งไป  
ดูงานตอนเช้า ส่วนโปรแกรมจะไปไหนเราจะแจ้งให้รู้ สมาชิกบอกแล้วว่าไม่ให้เลือก  
ถ้าเลือกแล้วมันไม่ได้ไปสักที่ต่างคนต่างจิตต่างใจเอา โอเคนะครับครั้งหน้าเจอกันก็  
ขอขอบคุณปิดประชุมครับ
- ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -
- ประธาน - กล่าวปิดประชุม

ปิดการประชุมเวลา 16.15 น.

นางสาวดวงพร พ้อคำ  
ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นายประกาศิต จันทน์หอม  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นายประกาศิต จันทน์หอม  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม